

From: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG
Cc: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG
Subject: Large Scale Review: Large Scale Restructuring? | Large Scale Review : Restructuration à Grande Échelle ?
Date: mercredi 21 octobre 2026 14:58:43



Union Syndicale
Fédérale
Luxembourg

Large Scale Review: Large Scale Restructuring?

[Cliquez ici pour le français](#)Luxembourg, 21/10/2026

USF-L welcomes making the Commission a more modern and agile employer in a rapidly changing environment. We also thank Commissioner Serafin for fiercely defending the EU budget needed to ensure its full mission. At the same time, we deplore the stalemate position in the Council and the urge of the Irish presidency to heavily cut in programme and administrative spending.

USF-L will remain **vigilant to the LSR mandate under the auspices of the staff regulations**.

USF-L considers that given the depth of some of the proposals, the LSR could amount to a **restructuring exercise**. In this context, **USF-L** **defends the following**:

- Any restructuring should **not put at risk employment of current staff**;
- Risk assessments including **impact on mental health** and wellbeing should be conducted prior to any restructuring;
- Set up a **training and development strategy** that allows for **upskilling** (acquiring new knowledge) and **reskilling** (be retrained) with shifting priorities;
- AI** should increase efficiency and quality, **not drive staff replacement**;
- Legitimate expectations** of current staff should be respected;
- Measures to increase attractiveness of Luxembourg** should address the root cause of the **high cost of living** in comparison to Brussels;
- The **housing allowance** for Luxembourg **should be maintained and extended**;
- The recommended **single entry recruitment model** replacing different selection procedures **increases precariousness** and amounts to an **extension of the probation period to 3 years**;
- Any restructuring should be subject to a proper **social dialogue** and appropriate accompanying measures.

We offer you what we really are, not more not less





UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Your representatives :

BECH and T2: P. ALMA C-A POPESCU N. MAVRAGANIS	MERP et FISR: M. COLLIGNON E. BASTIEN A. KYRAMARIOS C. PALADINO	CPE: J. MECHIN M. TAMI -	Gasperich: N. ZAIT S. KARDARAS
---	---	-----------------------------------	--------------------------------------

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission. You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.

[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)



Union Syndicale
Fédérale
Luxembourg

Large Scale Review : Restructuration à Grande Échelle ?

[Click here for English](#)Luxembourg, le 21/10/2026

L'USF-L soutient l'idée de rendre la Commission plus moderne et flexible en tant qu'employeur dans un environnement qui change rapidement. Nous remercions également le commissaire Serafin d'avoir défendu concrètement le budget dont l'UE a besoin pour assurer pleinement ses missions. Cependant, nous déplorons l'impasse dans laquelle se trouve le Conseil et la proposition de la présidence irlandaise de réduire fortement les budgets liés aux programmes et aux dépenses administratives.

L'USF-L reste **vigilante au mandat du LSR sous les auspices du statut**.

Compte tenu de l'ampleur de certaines propositions, **L'USF-L** considère que la LSR pourrait s'avérer être un **exercice de restructuration**. Dans ce contexte, **L'USF-L** **défend les points suivants**:

- Aucune restructuration **ne doit mettre en péril l'emploi du personnel en place**;
- Des évaluations de risque, y compris l'**impact sur la santé mentale** et le bien-être, devraient être réalisées avant toute restructuration;
- Mettre en place une **stratégie de formation et de développement** qui permette l'**« upskilling »** (reconversion professionnelle) et le **« reskilling »** (actualisation de connaissances et compétences) dans un contexte de priorités changeantes;
- L'**IA** devrait augmenter l'efficacité et la qualité, et **non pas conduire au remplacement de personnel**;
- Les **attentes légitimes** du personnel en place doivent être respectées;
- Les **mesures visant à accroître l'attractivité du Luxembourg** devraient s'attaquer à la cause profonde : le **coût de vie élevé** par rapport à Bruxelles;
- L'**allocation de logement** pour le Luxembourg **devrait être maintenue et élargie**;
- Le **modèle proposé de recrutement** pour remplacer différentes procédures de sélection par une seule voie d'entrée reviendrait à **augmenter la précarité** et à prolonger la **période d'essai à 3 ans**;
- Toute restructuration devrait faire l'objet d'un **dialogue social** et de mesures d'accompagnement appropriées.

NOUS VOUS OFFRONS CE QUE NOUS SOMMES RÉELLEMENT, NI PLUS NI MOINS



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Vos représentants :

BECH and T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS

MERP et FISR:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN
A. KYRAMARIOS
C. PALADINO

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI
-

Gasperich:
N. ZAIT
S. KARDARAS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne.
Vous recevez des communications de l'**Union Syndicale Fédérale Luxembourg** parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.
[Se désabonner](#) – [Déclaration de confidentialité](#)