



USF – Luxembourg Newsletter 07/2026

LSR AND LUXEMBOURG SITE

USF-L is awaiting the recommendations of the [15 LSR workstreams](#). On July 10, these will be presented to the Central Staff Committee, and on July 13 to all staff. Implications for Luxembourg will stem from what is considered core and non-core, and a Commission priority or not. [More](#)

BUILDINGS AND HEAT

Further to the June heatwave, we received many questions on whether staff has a right to telework if cooler and therefore more productive at home.

Unfortunately, even in the midst of climate change, there is no clear temperature limit above which a telework option is automatic. However, the Commission must ensure your health and safety at work. It can do so by adequate mitigating measures and/or by allowing telework. [More](#)

URGENT INTERNAL COMMUNICATION VS RIGHT TO DISCONNECT: REACHABLE 24/7?

The Admin submitted for negotiation a **draft decision on “Means of urgent internal communication”** to the trade unions. This to fill in:

- that we should all be **reachable 24/7** (art. 55 (1) Staff Regs, 16 and 91 CEOS);
- that we have a **right to disconnect** (art. 5 (5) Decision working time and hybrid working/“WTHW”);
- **3 exceptions to right to disconnect: pre-agreement, nature of work and emergency** (art. 5 (5) WHTW). [More](#)

LSR ET SITE DU LUXEMBOURG

L’USF-L attend les recommandations des [15 LSR-workstreams](#). Le 10 juillet, ces documents seront remis au Comité central du personnel, et le 13 juillet à tout le personnel. Les implications pour le Luxembourg découleront de ce qui est considéré comme « core ou non-core », et prioritaire pour la Commission ou pas. [Pour en savoir plus](#)

BÂTIMENTS ET CHAUFFAGE

Suite à la vague de chaleur de juin, nous avons reçu de nombreuses questions sur le droit du personnel à télétravailler si la température est plus fraîche à la maison et permet donc une meilleure productivité.

Malheureusement, même en pleine période de changement climatique, il n'existe pas de limite claire de température au-dessus de laquelle l’option de télétravail est automatique. Toutefois, la Commission doit assurer votre santé et sécurité au travail. Elle peut le faire en adoptant des mesures d’atténuation adéquates et/ou en autorisant le télétravail. [Pour en savoir plus](#)

COMMUNICATION INTERNE URGENTE VS DROIT DE DÉCONNEXION : JOIGNABLE 24H/24 ET 7J/7 ?

L’administration a soumis pour négociation un **projet de décision sur « les moyens de communication interne urgente »** aux syndicats. Ceci pour mettre en œuvre :

- que nous devrions tous être **joignables 24h/24 et 7j/7** (art. 55 (1) Règlement du personnel, 16 et 91 RAA) ;
- que nous avons le **droit de déconnexion** (art. 5 (5) Décision Temps de travail et travail hybride/“WTHW”) ;
- **3 exceptions** au droit à la déconnexion : **accord préalable, nature du travail et urgence** (art. 5 (5) WHTW). [Pour en savoir plus](#)

DECISION MEDICAL ABSENCES (SICKNESS AND ACCIDENTS): REVIEW OF RULES

The Administration is reviewing its Decision on Medical Absences. Where the Commission has the lowest sickness rate of all EU institutions, the Admin sees room to still push that percentage down AND free up HR manpower.

A technical concertation between Admin and trade unions has led to improvements of the initial draft, but not sufficiently. [More](#)

MEDICAL SCREENING – COSTS

As you may know, medical check-ups can be done via the official screening programmes as organised by the Commission, or on your own initiative. In both cases, reimbursement should be 100%. [More](#)

ANTI-HARASSMENT DECISION – EVALUATION

USF-L welcomes that the implementation of the anti-harassment decision (2023) is being evaluated. Harassment is still one of the biggest psychosocial risks and thus a focal point for the duty of care. Recent exchanges between the Chief Confidential Counsellor Lene Naesager and staff representatives allowed us among other points to put forward the need to: [More](#)

DÉCISION ABSENCES MÉDICALES (MALADIE ET ACCIDENTS) : RÉVISION DES RÈGLES

L'administration réexamine sa décision concernant les absences médicales. Là où la Commission a le taux de maladie le plus bas de toutes les institutions européennes, l'administration voit la possibilité de réduire ce pourcentage ET de libérer du personnel RH.

Une collaboration technique entre l'administration et les syndicats a conduit à des améliorations du projet initial, mais pas de manière suffisante. [Pour en savoir plus](#)

DÉPISTAGE MÉDICAL – COÛTS

Comme vous le savez peut-être, les examens médicaux peuvent être réalisés via les programmes officiels de dépistage organisés par la Commission, ou de votre propre initiative. Dans les deux cas, le remboursement doit être à 100 %. [Pour en savoir plus](#)

DÉCISION ANTI-HARCÈLEMENT – ÉVALUATION

L'USF-L salue que la mise en œuvre de la décision anti-harcèlement (2023) soit en cours d'évaluation. Le harcèlement reste l'un des plus grands risques psychosociaux et donc un point central pour le devoir de sollicitude. Des échanges récents entre la Chief Confidential Counsellor Lene Naesager et les représentants du personnel nous ont permis, entre autres points, de souligner la nécessité de : [Pour en savoir plus](#)

AND MORE FOR YOUR INFORMATION AND ANALYSIS (RECENT LEAFLETS AND PREVIOUS NEWSLETTERS)

Our communication policy is to provide you with newsletters on a regular basis. We also regularly publish more in-depth leaflets on key and/or burning topics, if and when needed. In addition, we are always looking forward to receiving your comments, ideas or support with a view to achieve better results and better defend your rights.

- [Our recent leaflets](#)
- [Our previous Newsletter](#)
- [AGORA](#): the magazine of our FEDERATION (Union Syndicale Fédérale), which covers the European and International Institutions

For more information: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu

ET PLUS POUR VOTRE INFORMATION ET VOTRE ANALYSE (TRACTS RÉCENTS ET NEWSLETTERS PRÉCÉDENTES)

Notre politique de communication consiste à vous fournir régulièrement des bulletins d'information (newsletters). Nous publions également régulièrement des tracts plus approfondis sur des sujets-clés et/ou brûlants, lorsque cela s'avère nécessaire. En outre, nous sommes très heureux de recevoir vos commentaires, vos idées et votre soutien afin d'obtenir de meilleurs résultats et de mieux défendre vos droits.

- [Nos tracts récents](#)
- [Nos Newsletters précédentes](#)
- [AGORA](#): le magazine de notre FEDERATION (Union Syndicale Fédérale) qui couvre les Institutions Européennes et Internationales

Pour plus d'information : REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu