

From: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG
Cc: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG
Subject: Promotion / Reclassement 2026 : que faire si... | Promotion/Reclassification 2026: what to do if...
Date: mercredi 10 juin 2026 09:21:34



**Union
Syndicale
Fédérale
Luxembourg**

Promotion / Reclassement 2026 : que faire si...

[Click here for English](#)

Luxembourg, le 10/06/2026

L'exercice de promotion 2026 (fonctionnaires) et l'exercice de reclassement (agents contractuels 3bis) sont lancés. Par conséquent, les listes des proposés à la promotion et au reclassement seront publiées cette semaine. Fidèle à sa mission, l'**Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** vous informe sur le cadre, les étapes et ce qu'il convient de faire si vous n'êtes pas proposé(e) à ce stade.

Nous sommes là pour vous aider à rédiger correctement votre éventuel appel, lequel doit être motivé. Votre appel doit être factuel, concis et s'appuyer sur vos mérites. À l'instar de votre évaluation, il doit mettre en exergue les 3 critères essentiels: votre rendement, votre niveau de responsabilités, ainsi que l'usage des langues au travail; mais aussi tous les travaux exceptionnels réalisés depuis votre dernière promotion/votre dernier reclassement ou votre entrée en service.

Rappel du cadre :

- Les DGs ont reçu leur "part du gâteau", appelée "quotas par grade". Ces quotas dépendent du budget disponible. Des cascades de ces quotas vers des grades inférieurs sont possibles, mais leur nombre est limité et encadré.
- Une négociation interne aux Directions Générales/Services s'est déroulée pour décider des "happy few" qui seront proposés par les DGs. Pour faire leur choix, les DGs doivent effectuer une comparaison de vos mérites (vos évaluations depuis votre dernière promotion ou votre entrée en service) en tenant compte principalement de votre rendement, de votre niveau de responsabilités et de votre utilisation des langues (dans le cadre de votre travail).
- Depuis début mai, les Directeurs Généraux/Chefs de Services ont rencontré des délégations de représentants du personnel, nommées par le Comité Central du Personnel, afin de procéder à une discussion et opérer un "fine-tuning" de leurs propositions en tenant éventuellement compte des remarques de vos représentants.

Voici les étapes suivantes et ce qu'il convient de faire :

- La publication des listes des proposés à la promotion et au reclassement est prévue pour le 11 juin. Ce sera visible dans votre dossier de promotion/reclassement dans Sysper.
- Si Sysper n'indique pas que vous serez promu(e)/reclassé(e), tout espoir n'est pas perdu : vous avez 5 jours ouvrables (hors absences justifiées) pour faire appel. Les Comités de Promotion et de Reclassement disposent d'un quota pour les appels.
- Les appels seront analysés en septembre/octobre par les Comités Paritaires de Promotion et de Reclassement. En novembre au plus tard, l'AIPN décidera et publiera les listes finales des promu(e)s/reclassé(e)s.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à consulter les informations suivantes:

- [EXERCICE DE PROMOTION 2026: article Staff Matters](#)
- [EXERCICE DE PROMOTION 2026: Lancement de l'exercice](#)
- [EXERCICE DE RECLASSEMENT 2026: article Staff Matters](#)
- [EXERCISE de RECLASSEMENT 2026: lancement de l'EXERCICE](#)

Si vous pensez mériter d'être proposé(e) à la Promotion/au Reclassement, surtout n'hésitez pas à faire appel – votre hiérarchie ne vous en voudra pas – et vous ne risquez rien à part un refus.

Contactez vos représentants directement ou contactez-nous via notre boîte fonctionnelle: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu.

Nous vous offrons ce que nous sommes réellement, ni plus ni moins



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Vos représentants :

BECH et T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS

MERP et FISR:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN
A. KYRAMARIOS

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI

Gasperich:
N. ZAÏT
C. PALADINO
S. KARDARAS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne. Vous recevez des communications de l'**Union Syndicale Fédérale Luxembourg** parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.

[Se désabonner](#) – [Déclaration de confidentialité](#)



**Union
Syndicale
Fédérale
Luxembourg**

Promotion/Reclassification 2026: what to do if...

[Cliquez ici pour le français](#)

Luxembourg, 10/06/2026

The 2026 promotion (officials) and reclassification (contract agents 3a) exercises are launched. Consequently, the lists of staff proposed for promotion and reclassification will be published this week. Faithful to its mission, **Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** informs you about the framework, the steps and what to do if you are not proposed at this stage.

We are here to help you drafting your potential appeal that needs to be motivated. Your appeal must be factual, concise, and based on your merits. Like your evaluation, it should highlight the three essential criteria: your performance, your level of responsibility, and the use of languages at work; but also any outstanding work carried out since your last promotion/reclassification or entry into service.

Reminder of the framework:

- The DGs received their “share of the cake”, called “quotas by grade”. These quotas depend on the available budget. Cascades of quotas to lower grades are possible, but their number is limited and regulated.
- An internal negotiation within the Directorates-General/Services took place to decide on the “happy few” to be proposed by the DGs. To make their choice, DGs must compare your merits (your evaluations since your last promotion or entry into service) taking into account mainly your performance, your level of responsibility and your use of languages (as part of your work).
- Since the beginning of May, the Directors-General/Heads of Services have met with delegations of staff representatives, appointed by the Central Staff Committee, to discuss and conduct a “fine-tuning” of their proposals, possibly taking into account the comments of your representatives.

Here are the following steps and what to do:

- The publication of the lists of those proposed for promotion and reclassification is scheduled for **11 June**. This will be visible in your promotion/reclassification folder in Sysper.
- If Sysper does not indicate that you will be promoted/reclassified, all hope is not lost: you have **5 working days (excluding justified absences) to appeal**. The Promotion and Reclassification Committees have a quota for appeals.
- Appeals will be analysed in September/October by the Joint Promotion and Reclassification Committees. No later than November, the Appointing Authority will decide and publish the final lists of those promoted/reclassified.

For more information, do not hesitate to consult the corresponding information:

- [PROMOTION EXERCISE 2026: Staff Matters article](#)
- [PROMOTION EXERCISE 2026: Launch of the exercise](#)
- [RECLASSIFICATION EXERCISE 2026: Staff Matters article](#)
- [RECLASSIFICATION EXERCISE 2026: Launch of the exercise](#)

If you think you deserve to be proposed for Promotion/Reclassification, by all means do not hesitate to launch an appeal – your hierarchy will not hold it against you - and you risk nothing except a refusal. Contact your representatives directly or contact us via our functional mailbox: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu.

We offer you what we really are, not more not less



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Your representatives :

BECH and T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS

MERP and FISR:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN
A. KYRAMARIOS

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI

Gasparich:
N. ZAÏT
C. PALADINO
S. KARDARAS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission.
You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.
[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)