



USF – Luxembourg Newsletter 05/2026

CONCERTATION - DRAFT NEW DECISION ON MEDICAL ABSENCES

The trade unions have formally asked, in their form of “Front Commun”, for a technical concertation on the draft decision on “Absences due to illness or accident”. This step has been taken because during the previous stage (the administrative concertation), key points of concern remained: for instance, the arbitration procedure and the procedure for sick leave outside the place of employment. [More](#)

LARGE-SCALE REVIEW

The Large-Scale Review, which aims at modernizing the way our Administration works and manages its talent, is well underway. Recently, Central Staff Committee members, including members of USF-Luxembourg, have met with the leaders of the 15 closely interlinked workstreams. However, they were haunted by the lack of information sharing from the Administration side, in spite of repeated requests. [More](#)

ENERGY CRISIS: MEASURES NEEDED

The perspective of an energy crisis looming, with rising prices let alone shortages for petrol, electricity and gas, demands preparatory measures especially for the Luxembourg context with its over 20% difference in purchase power since many years. [More](#)

CONCERTATION - PROJET DE NOUVELLE DÉCISION SUR LES ABSENCES MÉDICALES

Les syndicats ont officiellement demandé, sous leur forme de « Front Commun », une concertation technique sur le projet de décision concernant les « Absences dues à la maladie ou à un accident ». Cette mesure a été prise parce que, lors de l'étape précédente (la concertation administrative), des points clés de préoccupation subsistaient : par exemple, la procédure d'arbitrage et la procédure pour congé maladie en dehors du lieu de travail. [Pour en savoir plus](#)

LARGE-SCALE REVIEW

Le Large-Scale Review, qui vise à moderniser la manière dont notre Administration fonctionne et gère ses talents, est bien engagé. Récemment, des membres du Comité Central du Personnel, y compris des membres de l'USF-Luxembourg, ont rencontré les responsables des 15 workstreams étroitement interconnectés.

Cependant, ces travaux ont été lourdement impactés par le manque de partage d'informations de la part de l'Administration, malgré les demandes répétées. [Pour en savoir plus](#)

CRISE ÉNERGÉTIQUE : MESURES NÉCESSAIRES

La perspective d'une crise énergétique imminente, avec la hausse des prix sans parler des pénuries d'essence, d'électricité et de gaz, exige des mesures préparatoires, notamment dans le contexte luxembourgeois avec sa différence de pouvoir d'achat de plus de 20 % depuis de nombreuses années. [Pour en savoir plus](#)

EPSO AND INTERNAL COMPETITIONS

The unexpected over 174 000 (!) candidates to the recently opened AD-5 competition (the first one in 7 years) - of which nearly 80 000 (!) candidates from Italy - underlines the need for a review of EPSO's risk assessments and overall planning. Many of us wonder how and at what cost the number of candidates of this magnitude will be managed. [More](#)

TRAINING ORSEU – FOR USF-LUXEMBOURG MEMBERS

Our sister organization Union Syndicale Brussels, regularly organizes training for the benefit of all [USF member organisations](#). These training courses are organized in collaboration with [ORSEU](#), a well-established specialized organization. Training costs are covered to a certain extent for our members. [More](#)

AND MORE FOR YOUR INFORMATION AND ANALYSIS (RECENT LEAFLETS AND PREVIOUS NEWSLETTERS)

Our communication policy is to provide you with newsletters on a regular basis. We also regularly publish more in-depth leaflets on key and/or burning topics, if and when needed. In addition, we are always looking forward to receiving your comments, ideas or support with a view to achieve better results and better defend your rights.

- [Our recent leaflets](#)
- [Our previous Newsletter](#)
- [AGORA](#): the magazine of our FEDERATION (Union Syndicale Fédérale), which covers the European and International Institutions

For more information: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu

EPSO ET CONCOURS INTERNES

Les plus de 174 000 (!) candidats inattendus au concours AD-5 récemment ouvert (le premier en 7 ans) – dont près de 80 000 (!) provenant d'Italie – soulignent la nécessité d'une révision des évaluations des risques et de la planification globale de l'EPSO. Beaucoup d'entre nous se demandent comment et à quel prix le nombre de candidats d'une telle ampleur sera géré. [Pour en savoir plus](#)

FORMATION ORSEU – POUR LES MEMBRES USF-LUXEMBOURG

Notre organisation sœur, l'Union Syndicale Bruxelles, organise régulièrement des formations au bénéfice de toutes les [organisations membres](#) de l'[USF](#). Ces formations sont organisées en collaboration avec [ORSEU](#), une organisation spécialisée bien établie. Une part des coûts de formation sont pris en charge pour nos membres. [Pour en savoir plus](#)

ET PLUS POUR VOTRE INFORMATION ET VOTRE ANALYSE (TRACTS RÉCENTS ET NEWSLETTERS PRÉCÉDENTES)

Notre politique de communication consiste à vous fournir régulièrement des bulletins d'information (newsletters). Nous publions également régulièrement des tracts plus approfondis sur des sujets-clés et/ou brûlants, lorsque cela s'avère nécessaire. En outre, nous sommes très heureux de recevoir vos commentaires, vos idées et votre soutien afin d'obtenir de meilleurs résultats et de mieux défendre vos droits.

- [Nos tracts récents](#)
- [Nos Newsletters précédentes](#)
- [AGORA](#): le magazine de notre FEDERATION (Union Syndicale Fédérale) qui couvre les Institutions Européennes et Internationales

Pour plus d'information : REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu