

From: HR ELECTIONS CLP LUX LISTE NS ENSEMBLE POUR LUX
Cc: HR ELECTIONS CLP LUX LISTE NS ENSEMBLE POUR LUX; REP PERS OSP USF LUXEMBOURG; KYRAMARIOS Arty (OIL); ALMA Patricia (DGT); ZAIT Nadia (ENER); BASTIEN Elisabeth (OP); LUPO Fabrizio (ESTAT); MAVRAGANIS Nicolas (ASN)
Subject: LIST 5 : USF-L / Together for Luxembourg | LARGE SCALE REVIEW - MFF - SUSTAINABILITY - RISK ASSESSMENT
Date: lundi 8 décembre 2025 07:00:21



[Cliquez ici pour le français](#)

Luxembourg, 08/12/2025

LARGE SCALE REVIEW – MFF – SUSTAINABILITY – RISK ASSESSMENT

The **Large-Scale Review** is closely linked to the ongoing **Multiannual Financial Framework (MFF)** negotiations. Conscious that we cannot go on doing more with less, the Commission has asked for **2500 supplementary posts**. However, we were also informed that most likely **we will not get them**. Meaning that **permanent needs** will continue to be **filled in by AC staff**. What a narrative! And how to hold our ground?

Well, **think LSR**: work smarter, prioritize differently and **stiff upper lip** while further cuts in staff and building costs are being deliberated. How clever! But **can we do better?**

Sure, and the answer lies in the **challenge**: AI-economies and defence-expenses taking the forefront, the Commission is looking for officers who never go down. So, our first shared value is **workforce sustainability**!

In this regard, **USF-L** asks the Administration:

- to follow suit on the [European Parliament resolution of 27 November 2025 on organisational mismanagement of EPSO](#), whereas the Parliament considers that "the increasing reliance on temporary staff and short-term contracts in the EU institutions [...] might undermine the necessary stability and quality of EU public service employment", and calls for "urgent measures to reverse this trend and to guarantee dignified and secure working conditions";
- to complement the HR strategy aiming for a **culture of trust** by:
 - clarifying that trust should be based on work done and **not on office presenteeism**;
 - adopting **guidelines**, as foreseen in the **Decision on working time and hybrid working**, to define key concepts such as **"emergency"** that may override our **right to disconnect**, and making sure that we will not be asked to be reachable 24/7 through our **private phones**;
- to increase preventative measures with regard to **musculoskeletal and psychosocial risks**;
- to do so on the basis of thorough risk analyses:

Musculoskeletal risks are impacted by ergonomics and stress, let alone that sitting is the new smoking. Psychosocial risks are impacted by unhealthy workloads and stress-prone workplace features such as noise or inadequate possibilities to concentrate. **USF-L** insists on using the [risk analysis models](#) for office work as proposed by **EU-OSHA (European Agency for Safety and Health at work)**. These models are also recommended by the Luxembourgish and Belgian authorities to counter the ever-rising cost of medical absences for musculoskeletal and psychosocial problems. Furthermore, Belgium is one of the EU member States that have legislated on this topic and it could be useful that the EU could consider doing the same;

- therefore, last but not least, **USF-L** trusts that the Commission will include a European directive on workplace stress in the forthcoming [EU Quality Jobs Package](#).

In this regard, we join **Jan Willem Goudriaan, General Secretary of the European Public Service Union** to which **USF-L** adheres, and who said:

"The situation of the EU civil servants resembles that of public service workers in EU Countries. Budget cuts and austerity defund our public administrations and regulatory bodies leading to stress and an impact on the quality of work. The Commission needs to act for all, including its own staff."

We offer you what we really are, not more not less



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Your representatives :

BECH and T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

OP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI

Gasperich:
N. ZAIT (ex-Fettah)
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission.
You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.
[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)



[Click here for English](#)

Luxembourg, le 08/12/2025

LARGE SCALE REVIEW – CFP – DURABILITÉ – ÉVALUATION DES RISQUES

Le **Large Scale Review** est étroitement lié aux négociations en cours **sur le Cadre Financier Pluriannuel (CFP)**. Consciente que nous ne pouvons pas continuer à faire plus avec moins, la Commission a demandé **2500 postes supplémentaires**. Cependant, on nous a aussi informés que nous ne les recevons probablement **pas**. Cela signifie que **les besoins permanents** continueront à être comblés par les collègues **AC**. Quel narratif ! Et comment tenir bon ?

Eh bien, **pensez LSR** : travaillez plus intelligemment, priorisez différemment et **gardez la tête haute** pendant que de nouvelles coupes budgétaires relatives au personnel et aux bâtiments sont en cours de délibération. Malin ! Mais **pouvons-nous faire mieux** ?

Bien sûr, et la réponse réside dans le **défi** : les économies par l'IA et les dépenses de défense au premier plan, la Commission recherche des agents qui ne tombent jamais. Ainsi, notre première valeur commune est la durabilité de la main-d'œuvre !

À cet égard, **l'USF-L** demande à l'administration :

- de donner suite à la [résolution du Parlement européen du 27 novembre 2025 sur la mauvaise gestion de l'organisation des concours par l'Office européen de sélection du personnel \(EPSO\)](#), tandis que le Parlement estime que « le recours croissant au personnel temporaire et aux contrats de courte durée au sein des institutions de l'Union (...) pourrait nuire à la stabilité et à la qualité nécessaires de l'emploi dans les services publics de l'Union », et il demande que « des mesures urgentes soient prises pour inverser cette tendance et garantir des conditions de travail dignes et sûres » ;
- pour compléter la stratégie RH visant une **culture de confiance**, de :

- clarifier que la confiance doit être fondée sur le travail accompli et **non** pas sur le **présentéisme de bureau** ;
- adopter **des lignes directrices**, telles que prévues dans la **décision sur le temps de travail et le travail hybride**, pour **définir des concepts clés** tels que « **urgence** », qui pourraient impacter notre **droit à la déconnexion**, **et s'assurer** que nous ne soyons pas obligés d'être joignables 24/7 au moyen de nos **téléphones privés** ;
- d'augmenter les mesures préventives concernant les risques **musculosquelettiques et psychosociaux** ;
- et de le faire sur base d'analyses approfondies des risques :
Les risques musculosquelettiques sont influencés par l'ergonomie et le stress, sans parler du fait que s'asseoir est le nouveau tabagisme. Les risques psychosociaux sont affectés par des charges de travail malsaines et des aspects délétères du travail tels que le bruit ou les possibilités de concentration insuffisantes. **USF-L** insiste pour utiliser les **modèles d'analyse de risques** quant au travail de bureau tels que proposés par l'**UE-OSHA (Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail)**. Ces modèles sont également recommandés par les autorités luxembourgeoises et belges pour contrer le coût toujours croissant des absences médicales en raison de problèmes musculosquelettiques et psychosociaux. De plus, la Belgique fait partie des États membres de l'UE qui ont légiféré sur ce sujet et il pourrait utile que l'UE envisage de faire de même ;
- par conséquent, enfin, l'**USF-L** a confiance que la Commission sera en mesure d'inclure une directive européenne sur le stress au travail dans le prochain **Paquet européen sur la qualité des emplois**.

À cet égard, nous nous joignons à Jan Willem Goudriaan, Secrétaire général de la **Fédération syndicale européenne des services publics** à laquelle l'**USF-L** adhère, et qui a dit :

« La situation des fonctionnaires européens ressemble à celle des travailleurs des services publics dans les pays de l'UE. Les coupes budgétaires et l'austérité financent nos administrations publiques et nos organismes de réglementation, ce qui génère du stress et a un impact sur la qualité du travail. La Commission doit agir pour tous, y compris pour son propre personnel. **La Commission doit agir pour tous, y compris pour son propre personnel.** »

NOUS VOUS OFFRONS CE QUE NOUS SOMMES RÉELLEMENT, NI PLUS NI MOINS



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Vos représentants :

BECH et T2: P. ALMA C-A POPESCU N. MAVRAGANIS A. KYRAMARIOS	OP: M. COLLIGNON E. BASTIEN	CPE: J. MECHIN M. TAMI -	Gasperich: N. ZAÏT (ex-Fettah) C. PALADINO S. KARDARAS P. VAKONDIOS
--	--	--	--

Union Syndicale Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne.

Vous recevez des communications de l'**Union Syndicale Fédérale Luxembourg** parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.

[Se désabonner](#) – [Déclaration de confidentialité](#)