

From: [HR_ELECTIONS_CLP_LUX_LISTE_N5_ENSEMBLE_POUR_LUX](#)
Cc: [HR_ELECTIONS_CLP_LUX_LISTE_N5_ENSEMBLE_POUR_LUX](#); [REP_PERS_OSP_USF_LUXEMBOURG](#); KYRAMARIOS Arty (OIL); ALMA Patricia (DGT); ZAIT Nadia (ENER); BASTIEN Elisabeth (OP); LUPO Fabrizio (ESTAT); MAVRAGANIS Nicolas (AST)
Subject: LIST 5 (USF-L) - AST and AC careers, where do we go? | Carrières AST et AC, où va-t-on ?
Date: mardi 2 décembre 2025 12:26:10



**Union
Syndicale
Fédérale
Luxembourg**

VOTE LIST 5 - Together for Luxembourg!

AST and AC careers, where do we go?

[Cliquez ici pour le français](#)Luxembourg, 02/12/2025

AST ‘future dinosaurs of the civil service’, & Contract Agents ‘who are malleable and exploitable’.

The 2004 Staff Regulations replaced categories **A, B, C and D** by function groups **AD and AST**. It **also created the category of Contract Agents (CA)**, a type of **precarious and underpaid** staff with a level of responsibility equivalent to that of officials. Finally, for officials in the AST function group, lower entry grades (AST1-3) and an intermediate grade (AST8) were created. These made it possible to limit career progression, creating a source of frustration between pre- and post-2004 officials as well.

The 2014 Staff Regulations (new glass ceilings) limited the progression of AD officials to grade AD12. Regarding ASTs, career progression was limited to grades AST7 (for some) and AST9 (for all, unless nomination reserved for a happy few). It also created the **AST/SC** function group, which is indecently **paid and whose standard tasks actually do not differ from those of ASTs**. Finally, the **certification** process allows some ASTs to become ADs, but their number is **limited** (very few elected officials, including from Luxembourg). Thus, **ASTs are not offered real career prospects**.

Currently, the relative proportion of **AST/SC** officials, although limited, **is growing**; that of **AD officials as well**. At the same time, the proportion of **contract staff** now consists in **one quarter of the Commission** staff. Proportionally and numerically, **ASTs are decreasing**. From a figurative point of view, the Commission has thus become a **Mexican army**: many AD officers, some first-category soldiers with little or no career evolution (ASTs) and underpaid and/or precarious AST/SCs, CAs and ATs. In practice, ASTs are therefore officials who ‘do the job’ (with or without recognized/real AD tasks) with ACs, under the supervision of ADs.

For **USF-L** and its federation, **USF**, it is clear that **AST functions are victim of the past reforms and of new recruitment methods. It is not the few internal and external competitions that will raise the proportion of ASTs, although this function category can offer job stability and a better salary, in contrast to the situation of ACs and ATs.**

Furthermore, the question arises whether the objective of a few officials managing an army of precarious workers – the **dream of Commissioner Kinnock’s 2004 reform** – is not slowly but surely **becoming a reality... It is already happening in the Offices and Agencies**, where a few mainly AD officials manage ACs and ATs, and one may wonder whether there will still be AST officials in a few years’ time.

USF-Luxembourg defends all categories of staff with equal force. Our trade union and federation will continue to **defend AST and AC colleagues as well in support of a sustainable civil service**. Defending ASTs means defending the **independent and competent European civil service**. Not defending them would result in admirals without a solid fleet.

In **USF-L**, we do not forget that we are/have been ASTs and CAs, that we have AST and AC colleagues who do the job and that many AC and AT colleagues would like to become ASTs for the security this career could bring. We therefore also call for ACs to be **systematically** eligible for a **seventh year as temporary agents**. This would allow them either to have more time to pass a competition or to have a more decent income in the last year of employment.

As mentioned in our previous leaflets, we regularly communicate with you on relevant topics. We therefore hope that you will vote for our candidates. We offer what we are, no more, no less. **Union Syndicale Fédérale-Luxembourg (USF-L)** is a real trade union (member of a federation) that is always on deck, not only in times of elections, but throughout the period of our LSC mandates (*facta verba acta*!).

Our corresponding thematic files:

- [Vos perspectives de carrière - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Your career perspectives - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Formations concours - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Competitions training - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Mock Interview – Vous voulez augmenter vos chances de succès ?](#)
- [Mock interview – You want to increase your chances of success?](#)

USF-Luxembourg, always on deck! And on this subject during the 2022-2025 term of the LSC:

- News EN [AST-Official-Careers.pdf](#)
- News FR [AST-groupe-de-trop.pdf](#)
- News EN [Officials-careers-AD-AST-AST_SC-EN.pdf](#)
- News FR [Carrieres-des-fonctionnaires-FR.pdf](#)
- Article EN [Precarity and its Consequences on the Staff - USF-Luxembourg](#)
- Article FR [Précarité et ses conséquences sur le personnel - USF-Luxembourg](#)
- Article EN [The Precariousness of the EU Civil Service - USF-Luxembourg](#)
- Article FR [La précarité de la fonction publique européenne - USF-Luxembourg](#)

But there is more:

- [Newsletters \(EN/FR\)](#)
- [Leaflets \(EN/Tracts\) \(FR\)](#)
- [Nos candidats et notre programme : Elections 2025 - Union Syndicale Fédérale Luxembourg /](#)
- [Our candidates and our programme: 2025 Elections - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)

We offer you what we really are, not more not less

[WWW
USFL](#)[PRESS
USF](#)[WWW
USF](#)[MAGA
ZINE](#)[LinkedIn](#)[Twitter
X](#)



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Your representatives :

BECH and T2: P. ALMA C-A POPESCU N. MAVRAGANIS A. KYRAMARIOS	OP: M. COLLIGNON E. BASTIEN	CPE: J. MECHIN M. TAMI -	Gasperich: N. ZAIT (ex-Fettah) C. PALADINO S. KARDARAS P. VAKONDIOS
---	--	--	--

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission.
You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.
[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)



Union
Syndicale
Fédérale
Luxembourg

VOTEZ LISTE 5 - ENSEMBLE POUR LUXEMBOURG ! Carrières AST et AC, où va-t-on ?

[Click here for English](#)

Luxembourg, le 02/12/2025

Les AST 'futurs dinosaures de la fonction publique', & les Agents Contractuels 'taillables et corvéables à merci'.

Le **statut de 2004** a remplacé les catégories **A, B, C et D** par les groupes de fonctions **AD et AST**. Il a **aussi créé la catégorie des Agents Contractuels (AC)**, un type d'employés **précaires et sous-payés** pour un niveau de responsabilité équivalent à celui de fonctionnaires. Enfin, pour les fonctionnaires du groupe de fonction AST, il a créé des grades d'entrée inférieurs (AST1-3) et un grade intermédiaire (AST8). Ces grades ont permis de limiter les progressions de carrières, créant une source de frustration également entre fonctionnaires pré- et post-2004.

Le **statut de 2014** (nouveaux plafonds de verre) a limité la progression des fonctionnaires AD au grade AD12. Concernant les AST, la progression des carrières a été limitée aux grades AST7 (pour certains) et AST9 (pour tous, à moins d'une nomination réservée pour les happy few). Il a également créé le groupe de fonctions des **AST/SC, indécemment payés et dont les tâches standard ne se différencient en réalité en rien de celles des AST**. Enfin, le processus de **certification** permet à certains AST de devenir AD, mais leur nombre est dans les faits **limité** (très peu d'élus, y compris à Luxembourg). Les **AST** ne se voient donc **pas offrir de réelles perspectives de carrière**.

Actuellement, la proportion relative des fonctionnaires **AST/SC**, même si limitée, **grandit** ; celle des fonctionnaires **AD également**. Parallèlement, la proportion d'**Agents Contractuels** atteint aujourd'hui **un quart des effectifs de la Commission**. Proportionnellement et numériquement, **les AST diminuent**. D'un point de vue imagé, la Commission est ainsi devenue une **armée mexicaine** : beaucoup d'officiers AD, quelques soldats de première catégorie à l'évolution limitée voire inexistante (AST) et des 'petits' sous-payés et/ou précaires (AST/SC, AC et AT). Dans les faits, les AST sont donc des fonctionnaires qui 'font le job' (avec ou sans tâches AD reconnues/réelles) avec les AC, sous la supervision des AD.

Pour **l'USF-L** et sa fédération **USF**, il est clair que les **fonctions AST sont victime des réformes passées et des nouvelles méthodes de recrutement**. Ce ne sont pas les quelques concours internes et externes qui vont faire remonter la proportion des AST, dont l'avantage est d'avoir la **stabilité de l'emploi et un meilleur salaire, contrairement aux AC et AT**.

Au-delà de ces constats, on peut se poser la question de savoir si l'objectif de quelques fonctionnaires gérant une armée de précaires aux ordres – ce rêve du Commissaire Kinnock responsable de la **réforme de 2004** – n'est pas lentement mais sûrement en train de **devenir réalité**... Il l'est **déjà dans les Offices et Agences** où quelques fonctionnaires AD, pour la plupart, gèrent des AC et AT et on peut se demander s'il existera encore des fonctionnaires AST dans quelques années.

L'USF-Luxembourg défend toutes les catégories de personnel sans distinction et avec la même force. Notre syndicat et notre fédération continueront de faire le pari de **défendre aussi les collègues AST et AC**. Car ce soutien est non seulement un soutien aux personnes engagées dans cette carrière, mais aussi un **soutien à la permanence de notre fonction publique**. Défendre les AST, c'est défendre la **fonction publique européenne indépendante et compétente**. Ne pas les défendre, c'est avoir le syndrome de l'amiral sans flotte ou avec une flotte incertaine.

À **l'USF-L**, nous n'oublions pas que nous sommes/avons été des AST et AC, que nous avons des collègues AST et AC qui font le job et que beaucoup de collègues AC et AT souhaiteraient devenir AST pour la sécurité que cette carrière apporte. Nous demandons donc aussi à ce que les AC puissent **systématiquement** bénéficier d'une **septième année en tant qu'agent temporaire**. Ceci leur permettrait de soit bénéficier de plus de temps en vue de réussir un concours, soit avoir un revenu de dernière année d'emploi plus décent.

Comme indiqué dans nos tracts précédents, nous communiquons régulièrement avec vous sur les sujets pertinents. Dès lors, nous espérons que vous voterez pour nos candidats. Nous offrons ce que nous sommes, ni plus, ni moins. **Union Syndicale Fédérale-Luxembourg (USF-L)** est un vrai syndicat (membre d'une Fédération) qui est toujours sur le pont, pas seulement en temps d'élections, mais pendant toute la période de nos mandats (*facta verba acta* !).

Nos dossiers thématiques correspondants :

- [Vos perspectives de carrière - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Your career perspectives - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Formations concours - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Competitions training - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Mock Interview - Vous voulez augmenter vos chances de succès ?](#)
- [Mock interview - You want to increase your chances of success?](#)

USF-Luxembourg, toujours sur le pont ! Et à ce sujet durant le mandat du CLP 2022-2025 :

- News EN [AST-Official-Careers.pdf](#)
- News FR [AST-groupe-de-trop.pdf](#)
- News EN [Officials-careers-AD-AST-AST_SC-EN.pdf](#)
- News FR [Carrières-des-fonctionnaires-FR.pdf](#)
- Article EN [Precarity and its Consequences on the Staff - USF-Luxembourg](#)
- Article FR [Précarité et ses conséquences sur le personnel - USF-Luxembourg](#)
- Article EN [The Precariousness of the EU Civil Service - USF-Luxembourg](#)
- Article FR [La précarité de la fonction publique européenne - USF-Luxembourg](#)

Mais il y a plus :

[Newsletters \(EN/FR\)](#)

[Leaflets \(EN\)/Tracts \(FR\)](#)

Nos candidats et notre programme : [Elections 2025 - Union Syndicale Fédérale Luxembourg / Our candidates and our programme: 2025 Elections - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)

NOUS VOUS OFFRONS CE QUE NOUS SOMMES RÉELLEMENT, NI PLUS NI MOINS



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Vos représentants :

BECH et T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

OP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI

Gasperich:
N. ZAIT (ex-Fettah)
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne. Vous recevez des communications de l'**Union Syndicale Fédérale Luxembourg** parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.

[Se désabonner – Déclaration de confidentialité](#)