

From: [HR ELECTIONS CLP LUX LISTE N5 ENSEMBLE POUR LUX](#)
Cc: [REP PERS OSP USF LUXEMBOURG](#); [HR ELECTIONS CLP LUX LISTE N5 ENSEMBLE POUR LUX](#); [ALMA Patricia \(DGT\)](#); [KYRAMARIOS Arty \(OIL\)](#); [ZAIT Nadia \(ENER\)](#); [BASTIEN Elisabeth \(OP\)](#); [LUPO Fabrizio \(ESTAT\)](#); [MAVRAGANIS Nicolas \(ASN\)](#)
Subject: LIST 5 (USF-L) - Large-scale review – talent acquisition | acquisition de talents
Date: lundi 24 novembre 2025 11:17:21



**Union
Syndicale
Fédérale
Luxembourg**

LIST 5 - Together for Luxembourg
Large-scale review – talent acquisition

[Cliquez ici pour le français](#)

Luxembourg, 24/11/2025

Talent acquisition: a system in crisis

The EU Commission's recruitment processes are in disarray. The 'Large-Scale Review Workstream on Talent Acquisition' has identified swift recruitment, attractiveness, and development of internal talent as key areas for improvement. Very keen on their part!

Not only recruitment procedures are known to take years, in the last 6 years we also saw a staggering 8,72% increase of the share of temporary contracts as a proportion of the total staff, at the expense of permanent positions.

The EPSO debacle

The core of the recruitment system, the European Personnel Selection Office (EPSO), has consistently failed to design and execute fair, transparent and timely competitions. This has resulted in complaints on an unprecedented scale and led to a crisis of confidence in the recruitment process with severe reputational damage to the Commission.

Is EPSO still fit for purpose? Should its role be re-examined? Should EPSO be abolished? How can the EU Commission expect to attract and retain top talent when its recruitment processes are slow, opaque, and seemingly designed to favour bureaucracy over merit?

The Contract Agent conundrum

Contract Agents are recruited to replace contract agents who were recruited to replace contract agents, in a cycle of temporary solutions to fill permanent needs.

Contract Agents came to make up a significant portion of the EU Commission's staff but face a career development landscape that is deliberately designed to hinder their progress.

In a cynical exploitation of talented professionals eager to contribute to the European project, the Commission keeps recruiting staff on a temporary basis to cover for permanent needs and tasks, while at the same time denying them real in-house career development opportunities.

A call to action: demand change

Union Syndicale Fédérale-Luxembourg urges the Commission to act upon the 2024 Court of Auditors' recommendations and to actually use every possibility of the staff regulations. This is the time for permanent posts for permanent needs! Careers that prioritize experience, merit, and fairness. Time for real career development opportunities and transparent recruitment processes for all staff.

For a truly modern and efficient European public administration that leads by example.

We offer you what we really are, not more not less



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Your representatives :

BECH and I2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

OP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI
-

Gasperich:
N. ZAIT (ex-Fettah)
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission.
You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.
[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)



**Union
Syndicale
Fédérale
Luxembourg**

LIST 5 - Ensemble Luxembourg
Large-scale review – Acquisition de talents

[Click here for English](#)

Luxembourg, le 24/11/2025

Acquisition de talents : un système en crise

Les processus de recrutement de la Commission européenne sont en détresse. Le 'Large-Scale Review Workstream on Talent Acquisition' a identifié le recrutement rapide, l'attractivité et le développement des talents internes comme des axes clés d'amélioration. Très bien vu de leur part !

Non seulement les procédures de recrutement sont connues pour durer des années, mais au cours des six dernières années, nous avons également constaté une augmentation stupéfiante de 8,72 % de la part des contrats temporaires en proportion du personnel total, au détriment des postes permanents.

Le fiasco de l'EPSO

Le cœur du système de recrutement, le Bureau européen de sélection du personnel (EPSO), a constamment échoué à concevoir et à mettre en œuvre des concours équitables, transparents et opportuns. Cela a entraîné des plaintes d'une ampleur sans précédent et a entraîné une crise de confiance dans le processus de recrutement, portant un lourd préjudice à la réputation de la Commission.

L'EPSO est-il toujours adapté à son usage ? Faut-il réexaminer son rôle ? L'EPSO devrait-il être aboli ? Comment la Commission européenne peut-elle espérer attirer et retenir les meilleurs talents alors que ses processus de recrutement sont lents, opaques et apparemment conçus pour favoriser la bureaucratie plutôt que le mérite ?

Agents contractuels et carrière

Les agents contractuels sont recrutés pour remplacer les agents contractuels qui ont été recrutés pour remplacer les agents contractuels, dans un cycle de solutions temporaires pour répondre à des besoins permanents.

Les agents contractuels sont venus constituer une part importante du personnel de la Commission européenne mais font face à un paysage de développement de carrière délibérément conçu pour freiner leur progression.

Dans une exploitation cynique de professionnels talentueux désireux de contribuer au projet européen, la Commission continue de recruter du personnel temporairement pour répondre à des besoins et tâches permanents, tout en leur refusant des opportunités de développement de carrière interne.

Un appel à l'action : exiger du changement

L'Union Syndicale Fédérale-Luxembourg exhorte la Commission à agir sur les recommandations 2024 de la Cour des comptes et à utiliser pleinement toutes les possibilités offertes par le Statut. Il serait grand temps de pourvoir des postes permanents pour les besoins permanents ! Des carrières qui privilégient l'expérience, le mérite et l'équité. Il est temps d'offrir de réelles opportunités de développement de carrière et des processus de recrutement transparents pour tout le personnel.

Pour une administration publique européenne véritablement moderne et efficace qui dirige en montrant l'exemple.

NOUS VOUS OFFRONS CE QUE NOUS SOMMES RÉELLEMENT, NI PLUS NI MOINS



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Vos représentants :

BECH et T2:
P. ALMA
C-A POPOSCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

QP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI
-

Gasparich:
N. ZAÏT (ex-Fettah)
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne. Vous recevez des communications de l'Union Syndicale Fédérale Luxembourg parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.

[Se désabonner](#) – [Déclaration de confidentialité](#)