

From: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG
Cc: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG; KYRAMARIOS.Arty (OJL); ALMA.Patricia (DGT); ZAIT.Nadia (ENER); BASTIEN.Elisabeth (OP); LUPO.Fabrizio (ESTAT)
Subject: Attractiveness and medical costs, again and again! | Attractivité et coûts médicaux, encore et toujours !
Date: vendredi 28 novembre 2025 12:58:39



**Union
Syndicale
Fédérale
Luxembourg**

Attractiveness and medical costs, again and again!

[Cliquez ici pour le français](#)Luxembourg, 28/11/2025

Over the years, we have regularly kept you informed of our actions on the real concern for the attractiveness of the Luxembourg site. From your point of view, the problem of attractiveness can be broken down into 3 themes. The first - and most important - concerns the cost of living and real estate in particular. The second concerns the prohibitive medical costs applied in Luxembourg. Finally, the third is that of the intrinsic professional attractiveness of the Luxembourg site.

Regarding this professional attractiveness, it is about your limited possibilities for jobs and career progression, despite the fact that there are several institutions and bodies of the European Union based in Luxembourg. Not all professions are present and the number of positions at all levels/grades is limited in comparison with Brussels. This may be the price to pay for a less stressful environment and a better quality of life than in Brussels.

Medical costs are a complex matter. As a reminder and to sum up, despite the renunciation of past agreements, we as members of our health insurance fund (JSIS) still experience (high) cost discrimination regarding certain medical services. In the last few months, we have been promised a long-term agreement (without a clear deadline) that would eventually allow a direct payment of the 'balance due' costs for certain medical services. Although this would be a significant step forward, it does not solve the high final bill for us as members or the cost to our health insurance company.

Finally, for the first and main theme, the cost of living (and therefore of housing in particular) in Luxembourg, we have always advocated a pragmatic solution: the housing allowance. This allowance has now been put in place. It is not perfect, far from it (it is limited in time and does not concern cross-border colleagues as we have always conceived and asked for it), but it has the merit of existing. The mirage of a potential correction coefficient remains a solution that is inapplicable in all its aspects, unless we agree to pay a very high price (literally and figuratively), since this would imply a reopening of the status.

As mentioned in our previous leaflets, we are in regular contact with you. Therefore, we hope that you will vote for our candidates. We offer what we are, no more, no less. **Union Syndicale Fédérale-Luxembourg (USF-L)** is a real union (member of a Federation) that is always on deck, not only during elections, but throughout the period of our LSC mandates (*facta verba acta*).

Our corresponding thematic dossiers:

- [Attractivité du site de Luxembourg - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Attractiveness of the Luxembourg's site - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Surfacturation médicale - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Medical overcharge - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)

USF-Luxembourg, always on deck! And on this subject during the 2022-2025 term of the LSC:

- [Indemnité-de-logement-1er-paiement-en-juillet- -Housing-allowance-1st-payment-in-July.pdf](#)
- [Attractivité du site de Luxembourg. Enfin des progrès – Coûts Hospitaliers et Allocation logement \(22/11/2024\) - Attractiveness-of-the-Luxembourg-site -Finally-progress-concerning-Hospital-Costs-and-the-Housing-Allowance.pdf \(11/12/2024\)](#)
- [Luxembourg-Attractiveness-plan-2.0_.pdf \(16/04/2024\) - Luxembourg attractivité _plan d'action 2.0 \(29/04/2024\)](#)
- [Allocation logement -petits pas, grands espoirs - Housing allowance: small steps, big hopes \(22/01/2024\)](#)
- [Any adults in the room ? Stop fooling us ! \(en anglais uniquement – 06/12/2023\)](#)
- [News EN 2023-11_Luxembourg-attractiveness_EN.pdf](#)
- [News FR 2023-11_Attractivité-du-Luxembourg_FR.pdf](#)
- [News EN Luxembourg-attractiveness.pdf](#)
- [News FR Attractivité-Luxembourg.pdf](#)
- [News EN Luxembourg-Latest-news.pdf](#)
- [News FR Dernieres-nouvelles-du-Luxembourg.pdf](#)

Only on medical aspects:

- [News EN: 2024-04_Newsletter_4_JSIS-reimbursement-of-medical-expenses-for-pensioners—no-more-mailbox-at-the-entrance-of-the-DRB_EN.pdf](#)
- [News FR: 2024-04_Newsletter_4_Remboursement-RCAM-des-frais-medicaux-pour-les-pensionnes—disparition-de-la-boite-a-courrier-a-lentree-du-DRB_FR.pdf](#)
- [News EN Medical-confidentiality.pdf](#)
- [News FR Violation-secret-medical.pdf](#)

But there is more:

- [Newsletters \(EN/FR\)](#)
- [Leaflets \(EN\) / Tracts \(FR\)](#)
- [Nos candidats et notre programme : Elections 2025 - Union Syndicale Fédérale Luxembourg / Our candidates and our programme : Elections 2025 - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)

We offer you what we really are, not more not less





UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG
Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Your representatives :

BECH and T2: P. ALMA C-A POPESCU N. MAVRAGANIS A. KYRAMARIOS	OP: M. COLLIGNON E. BASTIEN	CPE: J. MECHIN M. TAMI -	Gasperich: N. ZAIT (ex-Fettah) C. PALADINO S. KARDARAS P. VAKONDIOS
--	-----------------------------------	-----------------------------------	---

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission.
You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.
[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)



Union
Syndicale
Fédérale
Luxembourg

Attractivité et coûts médicaux, encore et toujours !

[Click here for English](#)

Luxembourg, le 28/11/2025

Au cours des années, nous vous avons régulièrement tenus informés de nos actions sur le réel souci d'attractivité du site de Luxembourg. Le problème d'attractivité se décline de votre point de vue en 3 thématiques. La première - et la plus importante - concerne le coût de la vie et de l'immobilier en particulier. La seconde concerne les coûts médicaux prohibitifs appliqués à Luxembourg. Enfin, la troisième est celle de l'attractivité professionnelle intrinsèque du site de Luxembourg.

Concernant cette attractivité professionnelle, il s'agit de vos possibilités limitées de métiers et de progression de carrière et ce, malgré qu'il y ait plusieurs institutions et organes de l'Union européenne basés à Luxembourg. Tous les métiers ne sont pas présents et la quantité de postes à tous les niveaux/grades est limitée en comparaison avec Bruxelles. C'est peut-être le prix à payer pour un environnement moins stressant et une qualité de vie meilleure qu'à Bruxelles.

Les coûts médicaux constituent une matière complexe. Pour rappel et pour résumer, malgré la renonciation d'accords passés, nous vivons en tant qu'affiliés à notre caisse de maladie (CGAM) toujours une discrimination de coûts (élevés) concernant certaines prestations médicales. Dans les derniers mois, on nous a promis un accord à terme (sans délai clair) qui permettrait éventuellement un paiement direct des frais uniques 'restant à charge' et ce pour certaines prestations médicales. Même si ce serait un progrès notable, cela ne règle ni la facture finale élevée pour nous en tant qu'affiliés, ni le coût pour notre caisse de maladie.

Enfin, pour la première et principale thématique, le coût de la vie (et donc du logement en particulier) à Luxembourg, nous avons toujours préconisé une solution pragmatique : l'indemnité de logement. Cette indemnité est aujourd'hui mise en place. Elle n'est pas parfaite, loin de là (elle est notamment limitée dans le temps et ne concerne pas les collègues transfrontaliers comme nous l'avons toujours conçue et demandée), mais elle a le mérite d'exister. Le mirage d'un potentiel coefficient correcteur reste une solution inapplicable dans tous ses aspects, sauf à accepter de le payer très cher (au propre comme au figuré), vu que cela impliquerait une réouverture du statut.

Comme indiqué dans nos tracts précédents, nous communiquons régulièrement avec vous. Dès lors, nous espérons que vous voterez pour nos candidats. Nous offrons ce que nous sommes, ni plus, ni moins. **Union Syndicale Fédérale-Luxembourg (USF-L)** est un vrai syndicat (membre d'une Fédération) qui est toujours sur le pont, pas seulement en temps d'élections, mais pendant toute la période de nos mandats au comité du personnel (*facta verba acta*).

Nos dossiers thématiques correspondants:

- [Attractivité du site de Luxembourg - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Attractiveness of the Luxembourg's site - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Surfacturation médicale - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)
- [Medical overcharge - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)

USF-Luxembourg, toujours sur le pont ! Et à ce sujet durant le mandat du CLP 2022-2025 :

- [Indemnité-de-logement-1er-paiement-en-juillet- -Housing-allowance-1st-payment-in-July.pdf](#)
- [Attractivité du site de Luxembourg. Enfin des progrès - Coûts Hospitaliers et Allocation logement \(22/11/2024\) - Attractiveness-of-the-Luxembourg-site -Finally-progress-concerning-Hospital-Costs-and-the-Housing-Allowance.pdf \(11/12/2024\)](#)
- [Luxembourg-Attractiveness-plan-2.0 .pdf \(16/04/2024\) - Luxembourg attractivité plan d'action 2.0 \(29/04/2024\)](#)
- [Allocation logement -petits pas, grands espoirs - Housing allowance: small steps, big hopes \(22/01/2024\)](#)
- [Any adults in the room? Stop fooling us. I \(en anglais uniquement - 06/12/2023\)](#)
- [News EN 2023-11_Luxembourg-attractiveness_EN.pdf](#)
- [News FR 2023-11_Attractivité-du-Luxembourg_FR.pdf](#)
- [News EN Luxembourg-attractiveness.pdf](#)
- [News FR Attractivité-Luxembourg.pdf](#)
- [News EN Luxembourg-Latest-news.pdf](#)
- [News FR Dernières-nouvelles-du-Luxembourg.pdf](#)

Sur les aspects médicaux uniquement :

- News EN : [2024-04_Newsletter_4_JSIS-reimbursement-of-medical-expenses-for-pensioners---no-more-mailbox-at-the-entrance-of-the-DRB_EN.pdf](#)
- News FR : [2024-04_Newsletter_4_Remboursement-RCAM-des-frais-medicaux-pour-les-pensionnes---disparition-de-la-boite-a-courrier-a-lentree-du-DRB_FR.pdf](#)
- News EN [Medical-confidentiality.pdf](#)
- News FR [Violation-secret-medical.pdf](#)

Mais il y a plus :

- [Newsletters \(EN/FR\)](#)
- [Leaflets \(EN\) / Tracts \(FR\)](#)
- [Nos candidats et notre programme : Elections 2025 - Union Syndicale Fédérale Luxembourg / Our candidates and our programme : Elections 2025 - Union Syndicale Fédérale Luxembourg](#)

NOUS VOUS OFFRONS CE QUE NOUS SOMMES RÉELLEMENT, NI PLUS NI MOINS



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Vos représentants :

BECH et T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

OP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI

Gasperich:
N. ZAÏT (ex-Fettah)
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne. Vous recevez des communications de l'**Union Syndicale Fédérale Luxembourg** parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.

[Se désabonner](#) - [Déclaration de confidentialité](#)