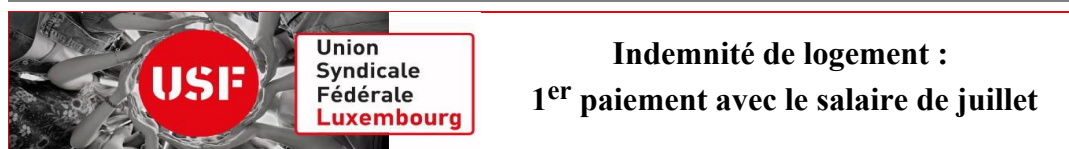


From: REP-PERS-OSP-USF LUXEMBOURG
Cc: REP-PERS-OSP-USF LUXEMBOURG
Subject: Indemnité de logement (1er paiement en juillet) | Housing allowance (1st payment in July)
Date: mercredi 21 mai 2025 16:23:27



[Click here for English](#)

Luxembourg, le 21/05/2025

Les **premières allocations « Indemnité de logement »** seront payées avec le **salaire de juillet** (effet rétroactif jusqu'au 1^{er} janvier 2025). En profiteront 840 collègues, dont environ 600 à la Commission.

L'**USF-L** est d'avis que cette allocation est **un pas en avant**⁽¹⁾. Cependant, pour vraiment augmenter l'attractivité du site Luxembourg, il **reste un grand travail à faire**.

Nous rappelons les **critères d'éligibilité**: salaire de base **en-dessous du grade AD/AST 5**, **résider au Luxembourg** (+règles spécifiques pour les conjoints).

La décision restera normalement en place pendant 4 ans⁽²⁾. Cependant, une **clause de révision** permet d'adapter la décision annuellement. Dans ce cadre, l'**USF-L** continue à **insister** auprès de l'Administration **sur 2 points**:

- **élargir le champ: rattachement au lieu de travail**: nos collègues frontaliers sont également confrontés à des coûts élevés de logement;
- **continuation en cas de congé parental (CP)**: Ce point fait débat entre les institutions. D'une part, le CP serait une situation de "non-activité" qui arrêterait l'éligibilité. Toutefois, il donne droit aux allocations familiales, à une affiliation gratuite RCAM/régime de pension et n'exclut pas l'avancement de carrière! L'**USF-L** appelle au bon sens: pendant un CP, **les coûts de logement ne sont pas moindres!**

L'**USF-L** demande à l'ADMIN d'**inclure ces 2 points dans l'évaluation** à entamer, de reconsidérer sa position en la matière et d'**assurer une approche commune entre les institutions!**

⁽¹⁾ L'**USF-L** tient également à remercier les collègues du PMO pour le travail conséquent en la matière et demande d'allouer au PMO les ressources nécessaires pour assurer le suivi mensuel des changements à faire, inclus la coordination avec les autres institutions pour la fixation des droits.

⁽²⁾ Après ces 4 ans, l'évolution du pouvoir d'achat et le prochain MFF seront déterminants.

Nous vous offrons ce que nous sommes réellement, ni plus ni moins



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Vos représentants :

BECH et T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

OP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI

Gasperich:
N. ZAÏT (ex-Fettah)
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne. Vous recevez des communications de l'**Union Syndicale Fédérale Luxembourg** parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.

[Se désabonner](#) – [Déclaration de confidentialité](#)



[Cliquez ici pour le français](#)

Luxembourg, 21/05/2025

The first "**Housing Allowance**" will be paid with the **July salary** (retroactive to 1 January 2025). 840 Colleagues will benefit from it, including about 600 from the Commission.

USF-L is of the opinion that this allowance is **a step forward**. However, to really increase the attractiveness of Luxembourg's site, **a lot of work remains to be done**.

At present, the **eligibility criteria** remain: basic salary **below grade AD/AST 5**, **reside in Luxembourg** (+specific rules for spouses).

The decision will normally remain in place for 4 years.

However, a **review clause** allows the decision to be adjusted annually. In this context, the **USF-L** keeps **insisting on 2 points** with the Administration:

- **broadening the scope: attachment to the workplace** rather than the Luxembourg territory: our cross-border colleagues are also faced with high housing costs;
- **continuation in case of parental leave (CP)**: this point is being debated between the institutions. On the one hand, the CP is considered as a situation of "non-activity" that stops eligibility. At the same time, colleagues in CP are entitled to family allowances and free membership of the JSIS/pension scheme, and a CP should not impact career advancement! **USF-L** calls for common sense: **during a CP, housing costs are not lower!**

The **USF-L** asks the ADMIN to **include these 2 points in the upcoming evaluation**, to reconsider its position on the matter and to **ensure a common approach between the institutions!**

- (1) The **USF-L** would like to also thank the PMO colleagues for the consistent work in this area and requests that the PMO be allocated the necessary resources to ensure the monthly follow-up of the changes to be made, including coordination with the other institutions for the determination of rights.
- (2) After these 4 years, the evolution of purchasing power and the next MFF will be decisive.

We offer you what we really are, not more not less



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Your representatives :

BECH and T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

OP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI

Gasperich:
N. ZAIT (ex-Fettah)
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission.
You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.
[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)