

From: [REP PERS OSP USE LUXEMBOURG](#)
Cc: [REP PERS OSP USE LUXEMBOURG](#)
Subject: Further to March 8 - International day of women's rights | Suite au 8 mars - Journée internationale des droits des femmes
Date: lundi 10 mars 2025 10:02:55



[Cliquez ici pour le français](#)

Luxembourg, 10/03/2025

According to the **latest UN report on women's rights**¹, these rights worldwide are under pressure and gender discrimination remains deeply rooted. In an interlinked global society, this means that we should never take them for granted.

At the EU-level, targeted legislation and strategies such as Gender Mainstreaming² play their part. Yet, much remains to be done.

Gender Mainstreaming aims to integrate both women's and men's concerns in the design, implementation, monitoring and evaluation of policies from which women and men should benefit equally. This may foster :

- Gender-specific data collection and analysis
- Equal access to services
- Equal involvement in decision making
- Equal treatment integrated in steering processes

At the European Commission:

Wage and pension gap

Statistics show that for AD's, the percentages of men and women are both about 50%. However, for AST's, AST-SC and contract agents, the percentage of women is much larger³. Thus, on average, women earn less than men within the Commission. And thus, on average, this lowers their pensions. **Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** requests to increase access to AD-functions, including in view of the upcoming retirement wave.

Work/life balance

The Decision on working time and hybrid working has provided for more flexibility. However, on top of an ever more demanding workload, it remains that mainly women perform carer tasks (care for children, parents, household, ...). Thus, they put their health at risk or opt for part-time or career breaks, with an impact on their future pensions. Therefore, **Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** continues to plead for more flexibility, for all categories of staff.

Further health aspects

Union Syndicale Fédérale-Luxembourg asks to fully align Commission health screening for female staff both in terms of content and of frequency with the newest scientific insights in women's health⁴. We also ask to reflect on the following: women on temporary contracts may postpone having children – if they wish to have them - in the hope for job security. **Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** finds this situation unacceptable. Not only because we are against precarity in general, but also because their window of opportunity in this regard is much shorter than for men.

¹ <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2025/03/womens-rights-in-review-30-years-after-beijing>

² Formulated by the UN 4th Conference on Women's rights in 1995, also adopted by the Council of Europe and at the EU-level.

³ [Commission staff - European Commission](#)

⁴ Cf. <https://www.erasmusmc.nl/en/research/womens-health-research-and-innovation-center>

We offer you what we really are, not more not less



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USE-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Your representatives :

BECH and T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

QP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI
-

Gasperich:
N. ZAÏT (ex-Fettah)
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission. You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.
[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)



Suite au 8 mars - Journée internationale des droits des femmes

Selon le **dernier rapport de l'ONU sur les droits des femmes**¹, ces droits sont sous pression dans le monde entier, et la discrimination fondée sur le genre reste profondément enracinée. Dans une société mondiale interdépendante, cela signifie que nous ne devrions jamais les tenir pour acquis.

Au niveau de l'UE, une législation et des stratégies ciblées telles que le "Gender Mainstreaming"² jouent leurs rôles, bien qu'il reste encore beaucoup à faire.

Le "**Gender Mainstreaming**" vise à intégrer les préoccupations des femmes et des hommes dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des politiques dont les femmes et les hommes devraient bénéficier sur un pied d'égalité. Ceci peut favoriser :

- Collecte et analyse de données spécifiques par genre
- Égalité d'accès aux services
- Participation égale à la prise de décision
- Égalité de traitement intégrée dans les processus de pilotage

À la Commission européenne :

Écarts des salaires et des retraites

Les statistiques montrent que pour les AD, les pourcentages d'hommes et de femmes sont d'environ 50 %. Toutefois, pour les AST, les AST-SC et les agents contractuels, le pourcentage de femmes est beaucoup plus élevé. ³ Ainsi, en moyenne, les femmes gagnent moins que les hommes au sein de la Commission. Et donc, en moyenne, ceci abaisse leurs pensions. L'**Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** demande d'accroître l'accès aux fonctions AD, notamment dans la perspective de la prochaine vague de départs à la retraite.

Équilibre entre vie professionnelle et vie privée

La Décision sur le temps de travail et le travail hybride a permis une plus grande flexibilité. Cependant, en plus d'une charge de travail de plus en plus exigeante, il reste que la plupart des femmes effectuent des tâches de soins (s'occuper des enfants, des parents, du ménage, etc.). Dès lors, elles mettent leur santé en danger ou optent pour des pauses à temps partiel ou de carrière, avec un impact sur leurs futures retraites. Par conséquent, l'**Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** continue de plaider en faveur d'une plus grande flexibilité, pour toutes les catégories de personnel.

Autres aspects liés à la santé

L'**Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** demande d'aligner pleinement le dépistage médical effectué par la Commission à l'intention du personnel féminin, tant en termes de contenu que de fréquence, au vu des connaissances scientifiques les plus récentes en matière de santé des femmes.⁴ Nous demandons également de réfléchir sur les points suivants : les femmes sous contrat temporaire peuvent différer d'avoir des enfants – si elles souhaitent en avoir – dans l'espoir d'une sécurité d'emploi. L'**Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** trouve cette situation inacceptable. Non seulement parce que nous sommes contre la précarité en général, mais aussi parce que leur fenêtre d'opportunité à cet égard est beaucoup plus courte que celle des hommes.

¹ <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2025/03/womens-rights-in-review-30-years-after-beijing>

² Formulé par la 4^{ème} Conférence des Nations Unies sur les droits des femmes de 1995 et également adopté par le Conseil de l'Europe et au niveau de l'UE.

³ [Personnel de la Commission - Commission européenne](#)

⁴ Cf. <https://www.erasmusmc.nl/fr/research/womens-health-research-and-innovation-center>

NOUS VOUS OFFRONS CE QUE NOUS SOMMES RÉELLEMENT, NI PLUS NI MOINS



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Vos représentants :

BECH et T2:

P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

QP:

M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:

J. MECHIN
M. TAMI
-

Gasperich:

N. ZAÏT (ex-Fettah)
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne. Vous recevez des communications de l'**Union Syndicale Fédérale Luxembourg** parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.

[Se désabonner](#) – [Déclaration de confidentialité](#)