



USF – Luxembourg Newsletter 06/2025

PENSION RIGHTS, WE ANSWER YOUR MAIN QUESTIONS

Even before the COVID crisis, the proportion of questions asked by our members about their future pension was substantial. Since the COVID crisis, questions about pension rights constitute the majority of questions we receive about personal rights. Does this mean that our members are essentially ageing civil servants and agents? Not really! [More](#)

HARASSMENT AND ADDED VALUE OF THE CHIEF CONFIDENTIAL COUNSELLOR

Harassment is a feeling that many of us may have encountered during our careers at the Commission. When this creates an environment of distress, we often don't know what to do or whom to call. But does our Institution deal with this issue effectively today? [More](#)

THE NON-RENEWAL TOOL - THE STICK, THE CARROT AND THE KICK OUT

The proportion of Temporary Agents should, according to the rules, be limited to 3% of the number of Civil Servants. The third type of Statutory Agents are the Contract Agents. We think it would be useful to inform you on how in recent years 'precarious workers' (Temporary Agents, Contract Agents) have been 'used and treated' at the Commission. [More](#)

DROITS À PENSION, VOS PRINCIPALES QUESTIONS AUXQUELLES NOUS RÉPONDONS

Déjà avant la crise COVID, la proportion de questions posées par nos affiliés sur leur future pension était conséquente. Depuis la crise COVID, les questions sur les droits à pension constituent la majorité des questions sur les droits personnels. Cela veut-il dire que nos affiliés sont essentiellement des fonctionnaires et agents vieillissants? Pas vraiment! [Pour en savoir plus](#)

HARCÈLEMENT ET LA VALEUR AJOUTÉE DE LA CHIEF CONFIDENTIAL COUNSELLOR

Le harcèlement est un sentiment que beaucoup d'entre nous ont pu rencontrer au cours de leur carrière à la Commission. Lorsque cela crée un environnement de détresse, nous ne savons souvent pas quoi faire ou qui appeler. Mais notre institution traite-t-elle la question efficacement aujourd'hui? [Pour en savoir plus](#)

L'OUTIL DU NON-RENOUÈLEMENT DE CONTRAT - LE BÂTON, LA CAROTTE ET LE COUP DE PIED DEHORS

La proportion d'Agents Temporaires devrait, selon les règles, être limitée à 3% du nombre de Fonctionnaires. Le troisième type d'Agents Statutaires sont les Agents Contractuels. Il nous semble utile de vous informer de la manière dont les 'précaires' (Agents Temporaires, Agent Contractuels) sont 'utilisés et traités' ces dernières années à la Commission. [Pour en savoir plus](#)

BENEFITS OF BECOMING USF-L MEMBER

First of all, let's make things clear: unlike (some) other unions, we never condition our support or advice, except when it comes to accessing training or mock interviews. We sincerely help ANY staff member who comes to us. Besides, becoming one of our members certainly offers other benefits. [More](#)

NEW FRAUDS, BE CAREFUL!

We are all aware of the vigilance required against the multiple attacks our data can be the target of (phishing, smishing, etc.), but also our money (credit card fraud, etc.). AI only amplifies these kinds of risks.

Recently, colleagues have witnessed various frauds: [More](#)

AND MORE FOR YOUR INFORMATION AND ANALYSIS (RECENT LEAFLETS AND PREVIOUS NEWSLETTERS)

Our communication policy is to provide you with newsletters on a regular basis. We also regularly publish more in-depth leaflets on key and/or burning topics, if and when needed. In addition, we are always looking forward to receiving your comments, ideas or support with a view to achieve better results and better defend your rights.

- [Our recent leaflets](#)
- [Our previous Newsletter](#)
- [AGORA](#): the magazine of our FEDERATION (Union Syndicale Fédérale), which covers the European and International Institutions

For more information: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu

AVANTAGES DE S’AFFILIER À L’USF-L

Tout d’abord, clarifions une chose : contrairement à (certains) autres syndicats, nous ne conditionnons jamais notre soutien ou nos conseils, sauf lorsqu’il s’agit d’accéder à des formations ou à des simulations d’entretiens. Nous aidons sincèrement TOUT membre du personnel qui vient à nous. En parallèle, il y a certainement d’autres avantages à devenir l’un de nos affiliés. [Pour en savoir plus](#)

NOUVELLES FRAUDES, SOYEZ PRUDENTS!

Nous sommes tous conscients de la vigilance nécessaire face aux multiples attaques dont nous pouvons être la cible concernant nos données (phishing, smishing, etc.), mais aussi notre argent (fraude à la carte bancaire, etc.). L’IA ne fait qu’amplifier ce genre de risques.

Récemment, des collègues ont été témoins de fraudes diverses: [Pour en savoir plus](#)

ET PLUS POUR VOTRE INFORMATION ET VOTRE ANALYSE (TRACTS RÉCENTS ET NEWSLETTERS PRÉCÉDENTES)

Notre politique de communication consiste à vous fournir régulièrement des bulletins d’information (newsletters). Nous publions également régulièrement des tracts plus approfondis sur des sujets-clés et/ou brûlants, lorsque cela s’avère nécessaire. En outre, nous sommes très heureux de recevoir vos commentaires, vos idées et votre soutien afin d’obtenir de meilleurs résultats et de mieux défendre vos droits.

- [Nos tracts récents](#)
- [Nos Newsletters précédentes](#)
- [AGORA](#): le magazine de notre FEDERATION (Union Syndicale Fédérale) qui couvre les Institutions Européennes et Internationales

Pour plus d’information : REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu