

From: REP-PERS-OSP-USE-LUXEMBOURG
Cc: REP-PERS-OSP-USE-LUXEMBOURG
Subject: Our (future) offices – State of play | Nos (futurs) bureaux – État des lieux
Date: mardi 8 octobre 2024 19:03:36
[image009.png](#)



[Cliquez ici pour le français](#)

Luxembourg, 08/10/2024

Further to a [Corporate Management Board](#) decision, our Institution is slowly but surely moving us to **flex desking**. Already, the Publications Office and DG CNECT (MERP, alias Mercier-Post) are in full open space, DGT partly moved to flex desking in individual and shared offices (EUFO), and also in Drosbach dynamic desking has been imposed. The future JMO2 that will host all Luxembourg Commission services - except the Publications Office and DG CNECT - will fully be a Dynamic Collaborative Space, meaning a **generalised open space hotdesking** area.

Some of us are more looking forward to this than others. However, the proof of the pudding is in the eating. Naturally, USF-L leaves no stone unturned to prompt the Administration to the importance of good **ergonomics**, due attention to **mental health** aspects and special provisions for colleagues with special needs. In short, economies made should be reinvested in staff health and well-being at work, including in the home office.

USF-L wants to underline here as well the combined work of your staff representatives in the Committees for Health and Safety at work (**CSHT Luxembourg, CPPT Brussels, JRCs**). Their work resulted in opinions that have put several beliefs to the test. For instance, by asking the Legal Service for its opinion on [what rules should govern our working environment](#) (review MCH). Also, by consequently [recommending](#) that to **foster prevention**, the roles of all parties concerned (HR, OIL/OIB-SIPP, Medical Service) should be further clarified and the most **protective norms** be applied.

USF-L fully adheres to these important opinions and recommendations. And of course, we would like to share with you the replies. However, for instance the Legal Service has labelled its reply as **"sensitive"**. This label prohibits redistribution on a larger scale and is rather often used by the Administration to ensure prudence from its counterparts. Yet, USF-L believes that in a culture of trust, **transparency** is key.

But let's be fair: the Administration, aware of staff being overloaded, may just have wanted to spare you another complex reasoning. However, USF-L insists that the use by the Administration of the label **"sensitive" should be reduced to the absolute minimum**.

Because a fruitful **social dialogue** - bearing on your very important **working conditions in a challenging staffing shortage context** - should be based on your staff representatives tabling YOUR concerns, further to YOUR input based upon YOUR informed opinions. Be assured that USF-L will do everything in its power to indeed keep you posted.

Last but not least, each euro reinvested in ergonomics is known to have a **multiplier effect** on indirect cost reduction. The more reason to forcefully defend such expenses (working conditions and gear reasonable accommodations) in front of the budget authority!

USF-L continues its **fight for adequate working conditions**. Common sense allowing us to trust that the Commission and above all its President, Dr Von der Leyen, whom we proudly know to be a trained medical doctor, will put **adequate investment** in the **prevention of TMS** (Musculoskeletal Disorders) and **burn-outs** even higher on the **social dialogue agenda**.

We offer you what we really are, not more not less



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USE-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Your representatives :

BECH and T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

OP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI

Gasperich:
N. FETTAH
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission. You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.
[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)



[Click here for English](#)

Luxembourg, le 08/10/2024

Suite à une décision [du Corporate Management Board](#), notre Institution nous pousse lentement mais sûrement vers le **flex desking**. Déjà, l'OP et la DG CNECT (MERP, alias Mercier-Post) sont en plein 'open space', la DGT se retrouve en partie en flex desking dans des bureaux individuels et partagés (EUFO); des bureaux dynamiques ont également été imposés au Drosbach. Le futur JMO2 qui accueillera tous les services de la Commission au Luxembourg - à l'exception de l'OP et de la DG CNECT - sera entièrement en espace collaboratif dynamique (Dynamic Collaborative Space), c'est-à-dire un **'open space + hotdesking' généralisé**.

Certains d'entre nous attendent cela avec plus d'impatience que d'autres. Cependant, c'est seulement en goûtant que l'on sait si c'est bon. Naturellement, l'USF-L ne ménage aucun effort pour inciter l'administration à l'importance d'une bonne **ergonomie**, d'une attention particulière aux aspects de **santé mentale** et des dispositions spéciales pour ceux qui ont des besoins spécifiques. En bref, les économies réalisées devraient être réinvesties dans la santé et le bien-être du personnel. Et ceci autant dans les bâtiments de la Commission que dans le home office.

L'USF-L tient à souligner ici également le travail combiné de vos représentants du personnel au sein des comités pour la santé et la sécurité au travail (**CSHT Luxembourg, CPPT Bruxelles, JRCs**). Leur travail a donné lieu à des opinions qui ont mis plusieurs croyances à l'épreuve. Par exemple, en demandant au service juridique son avis sur les [règles qui devraient régir notre environnement de travail](#) (révision des règles internes / Manuel du logement (MCH)). En outre, en [recommandant par conséquent](#) que, pour **favoriser la prévention**, les rôles de toutes les parties concernées (HR, OIL/OIB-SIPP, Service médical) soient davantage clarifiés et les **normes les plus protectrices** appliquées.

L'USF-L adhère pleinement à ces avis et recommandations importants. Et bien sûr, nous voudrions partager avec vous les réponses. Toutefois, par exemple le service juridique a qualifié sa réponse de **«sensible»**. Ce label interdit la redistribution à plus grande échelle et est assez souvent utilisé par l'Administration pour assurer la prudence de ses homologues. Pourtant, USF-L croit que dans une culture de confiance, la **transparence** est essentielle.

Mais soyons juste: l'Administration, consciente de la surcharge de travail du personnel, a peut-être simplement voulu vous épargner un autre raisonnement complexe. Toutefois, l'USF-L insiste auprès de l'Administration pour **réduire le label «sensible» au strict minimum**.

Un **dialogue social** fructueux - portant sur vos **conditions de travail** très importantes **dans un contexte difficile de manque de personnel** - devrait reposer sur la présentation de VOS préoccupations par vos représentants du personnel, à la suite de VOS contributions fondées sur VOS avis éclairés. Et l'USF-L fera tout ce qui est en son pouvoir pour assurer cela.

Enfin, chaque euro réinvesti dans l'ergonomie est connu pour avoir un **effet multiplicateur** sur la réduction des coûts indirects. Raison de plus pour défendre avec force de telles dépenses (aménagement raisonnables des conditions et matériel de travail) devant l'autorité budgétaire!

L'USF-L poursuit son **combat pour des conditions de travail adéquates**. Le bon sens nous permet de croire que la Commission et surtout sa présidente, Dr Von der Leyen, dont nous sommes fiers de savoir qu'elle est un médecin qualifié, mettront **des investissements adéquats** dans la **prévention des TMS** (troubles musculo-squelettiques) **et des burn-outs** encore plus à **l'ordre du jour du dialogue social**.

NOUS VOUS OFFRONS CE QUE NOUS SOMMES RÉELLEMENT, NI PLUS NI MOINS



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Vos représentants :

BECH et T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

OP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI
-

Gasperich:
N. FETTAH
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne. Vous recevez des communications de l'**Union Syndicale Fédérale Luxembourg** parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.

[Se désabonner](#) – [Déclaration de confidentialité](#)