



**Union
Syndicale
Fédérale
Luxembourg**

Est-ce que les institutions européennes utilisent toutes les possibilités offertes par le Statut pour recruter un personnel qualifié et talentueux et tirer le meilleur parti de ce personnel?

[Click here for English](#)

Luxembourg, le 14/11/2024

NON, selon la Cour des comptes qui s'est penchée sur la question dans son rapport spécial numéro 24 de l'année 2024. Les institutions analysées étaient la Commission, le Parlement et le Conseil.

Voici quelques-unes de ces idées :

- Les concours internes sont sous-utilisés pour faire évoluer les carrières. Exemple: pour les contractuels (AC) et dans les limites du Statut, rien n'empêcherait la commission d'ouvrir les concours menant au grades AD5 et AST4 (pour lesquels elle exclut systématiquement les AC). Rien dans le Statut non plus n'oblige la Commission à limiter les concours internes AD aux seuls AD: elle pourrait tout à fait (sans contrarier le Statut) les ouvrir aux AST et SC. Le Parlement et le Conseil ont déjà évolué en ce sens.
- Les performances élevées ne sont pas suffisamment récompensées. Les règles en place se traduisent par des promotions généralement alignées sur un rythme de progression moyen. Le fait que le statut n'autorise pas l'attribution d'une prime de performance au personnel n'empêche pourtant pas les institutions de mettre en place des récompenses non financières pour les agents dont la performance est supérieure au niveau élevé de prestations attendu. Cependant, à l'exception de certains prix (qui récompensent par exemple la rédaction claire ou des initiatives durables), aucune des institutions auditées n'a instauré de politique formelle permettant de récompenser les fonctionnaires très performants.
- Chaque institution devrait concevoir des plans d'action axés sur l'attractivité de l'emploi, que ce soit pour attirer certaines catégories de personnel sous-représentées dans les institutions: jeunes, certaines nationalités, certains profils ou pour l'attractivité du lieu de travail (Luxembourg en particulier).
- L'emploi des agents temporaires devraient être assorti d'une politique des risques.

L'**Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** soutient pleinement ces idées et encourage la Commission à les considérer, sachant que plusieurs sont déjà mises en œuvre par les autres institutions (Parlement et Conseil).

Enfin il faut noter que le rapport évoque aussi des éléments utiles en cas d'ouverture du Statut. L'**Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** ne souhaite pas cette ouverture, mais souligne leur présence.

Pour plus d'informations sur ce rapport (intitulé « Fonction publique européenne - Un cadre d'emploi souple, peu mis à profit pour améliorer la gestion du personnel »), veuillez consulter le [Rapport spécial 24/2024: Fonction publique européenne | European Court of Auditors](#).

NB : le rapport et les réponses des trois Institutions sont accessibles dans les 24 langues à partir de cette page.

Nous vous offrons ce que nous sommes réellement, ni plus ni moins



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Vos représentants :

BECH et T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

OP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI
-

Gasperich:
N. FETTAH
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne. Vous recevez des communications de l'**Union Syndicale Fédérale Luxembourg** parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.

[Se désabonner](#) – [Déclaration de confidentialité](#)



**Union
Syndicale
Fédérale
Luxembourg**

Are the European institutions using all the possibilities offered by the Staff Regulations to recruit qualified and talented staff and make the most of them?

[Cliquez ici pour le français](#)

Luxembourg, 14/11/2024

NO, according to the Court of Auditors which addressed the issue in its Special Report No 24 of 2024. The institutions analysed were: the Commission, the Parliament and the Council.

Here are some of these ideas:

- Internal competitions are underused to develop careers. Example: for contract staff (CA) and within the limits of the Staff Regulations, nothing would prevent the Commission from opening competitions leading to grades AD5 and AST4 (for which it systematically excludes CAs). There is also nothing in the Staff Regulations that obliges the Commission to limit AD internal competitions to ADs only: it could fully (without contradicting the Staff Regulations) open them up to ASTs and SCs. The Parliament and the Council have already moved in this direction.
- High performance is not sufficiently rewarded. The rules in place result in promotions generally aligned with an average rate of progression. The fact that the Staff Regulations do not authorise the award of a performance bonus to staff does not, however, prevent the institutions from introducing non-financial rewards for staff whose performance exceeds the expected high level of performance. However, with the exception of some awards (e.g. for clear writing or sustainable initiatives), none of the audited institutions has a formal policy in place to reward high-performing officials.
- Each institution should draw up action plans focusing on the attractiveness of employment, in order to attract certain categories of under-represented staff within the institutions: young people, certain nationalities, certain profiles or for the attractiveness of the workplace (Luxembourg in particular).
- The use of temporary agents should be accompanied by a risk policy.

Union Syndicale Fédérale-Luxembourg fully supports these ideas and encourages the Commission to consider them knowing that several are already being implemented by the other institutions (Parliament and Council).

Finally, it should be noted that the report also mentions useful elements in the event that the Staff Regulations would be re-opened. **Union Syndicale Fédérale-Luxembourg** does not wish this re-opening, but emphasises their presence.

For more information on this report (entitled "European Civil Service - A flexible employment framework, insufficiently used to improve workforce management") please consult the [Special report 24/2024: EU Civil service | European Court of Auditors](#).

NB: the report and the replies of the three Institutions are accessible in the 24 languages under this page.

We offer you what we really are, not more not less



UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu

Your representatives :

BECH and T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

QP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI

Gasperich:
N. FETTAH
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission. You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.
[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)