



## *USF – Luxembourg Newsletter 10/2024*

### **EDUCATION (HIGHER EDUCATION) AND DEPENDENT CHILD ALLOWANCES (ALMOST) FROM A TO Z**

Allowances for children of statutory staff are the following: First, a **‘dependent child allowance’** (**‘allocation enfant à charge’**) can be granted (automatically for dependent children under 18, and under certain conditions for children from 18-26 who are studying). Second, an **‘education allowance’** (**‘allocation scolaire’**) can be granted for dependent children from 18-26 who follow full-time educational or vocational training.

The Commission rules governing these allocations are complex and give rise to many misunderstandings. This is why our Union Federation (Union Syndicale Fédérale) is at the forefront of this file. Let’s take the opportunity to guide you through the basics. [More](#)

### **EDUCATORS – THE SIRENS CALL**

Our fellow educators work at the ‘Centre de la petite Enfance’ (CPE) managed by OIL. The CPE’s based in Kirchberg and Mamer, provide our children with a range of activities, including monitoring their schoolwork during the school year and during holidays. It is a profession with high responsibilities but with colleagues who are also very dissatisfied and this for a long time and for good reasons! [More](#)

### **ÉDUCATION (ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR) ET ALLOCATIONS POUR ENFANT À CHARGE (PRESQUE) DE A À Z**

Les allocations pour les enfants sont les suivantes: premièrement, une **allocation enfant à charge** peut être accordée (automatiquement pour les enfants à charge de moins de 18 ans et sous certaines conditions pour les enfants de 18 à 26 ans qui étudient). Deuxièmement, une **allocation scolaire** peut être accordée aux enfants à charge âgés de 18 à 26 ans qui suivent une formation scolaire ou professionnelle à temps plein.

Les règles de la Commission régissant ces allocations sont complexes et donnent lieu à de nombreux malentendus. C’est pourquoi notre Fédération, l’Union Syndicale Fédérale, est à l’avant-garde de ce dossier. Profitons de l’occasion pour vous guider à travers les éléments de base. [Pour en savoir plus](#)

### **ÉDUCATEURS – L’APPEL DES SIRÈNES**

Nos collègues éducateurs travaillent au Centre de la petite Enfance (CPE), géré par l’OIL. Les CPE, basés au Kirchberg et à Mamer, permettent à nos enfants toute une série d’activités, y compris un suivi de leurs travaux scolaires et ceci pendant l’année scolaire comme pendant les congés. Il s’agit d’une profession à hautes responsabilités mais avec des collègues également très mécontents et ceci depuis longtemps, et pour cause ! [Pour en savoir plus](#)

## **STAFF SURVEY, WORKING GROUPS, SOUNDING BOARDS, ETC. – WHAT ELSE?**

The Commission has ingenuously generalized the practice of **corporate staff surveys**. Let's note that for what concerns Luxembourg OP and CNECT results are gloomy, to say the least. The first such survey was carried out in 2019. DG HR then incorporated the practice in the 2020 HR strategy and a new such survey took place this year. We should be thankful for that approach as it allows for comparison/benchmarking between services as well as over time (evolution of the answer to the same questions). But what's happening with the survey's results? [More](#)

## **CANTEEN AND CATERING - ROB PETER TO PAY PAUL**

Following the USL's brilliant mobilisation campaign, the EUFO canteen was reopened, well done! It is like a game of musical chairs or balancing accounts; everything has a price. In this case, the ARIA canteen is closed. Is it OIL that occupies this building that wanted to set an example? Why Rob Peter to pay Paul? Where is the logic? [More](#)

## **DEMOCRACY AT WORK – INSIGHT**

Democracy, the foundation of our political systems, is a series of mechanisms and balances through which power is distributed among people, ensuring that government reflects the collective will.

However, as society evolves, the application of democratic principles is also likely to change. And increasingly, we see a growing movement advocating democracy not only in government, but also at the places where many of us spend much of our lives: the workplace. Let's look into it! [More](#)

## **STAFF SURVEY, WORKING GROUPS, SOUNDING BOARDS, ETC. – WHAT ELSE?**

La Commission a ingénieusement généralisé la pratique des '**corporate staff surveys**' (enquêtes). Notons que pour ce qui concerne le Luxembourg, les résultats de l'OP et de la CNECT sont pour le moins sombres. La première enquête de ce type a été réalisée en 2019. La DG HR a ensuite intégré cette pratique dans la stratégie RH de 2020 et une nouvelle enquête de ce type a eu lieu cette année. Nous devrions être reconnaissants pour cette approche, car elle permet la comparaison entre les services ainsi que dans le temps (évolution de la réponse aux mêmes questions). Mais que se passe-t-il avec les résultats de l'enquête? [Pour en savoir plus](#)

## **CANTINE ET RESTAURATION – DÉSHABILLER PAUL POUR HABILLER JACQUES**

Suite à la brillante campagne de mobilisation de l'USL, la cantine de l'EUFO a été réouverte, bravo ! C'est comme un jeu de chaises musicales ou de compte en équilibre, tout se paie. En l'occurrence, c'est la cantine de l'ARIA qui est fermée. Est-ce l'OIL qui occupe ce bâtiment qui a voulu donner l'exemple? Pourquoi déshabiller Paul pour habiller Jacques ? Où est la logique ? [Pour en savoir plus](#)

## **LA DÉMOCRATIE AU TRAVAIL – APERÇU**

La démocratie, fondement de nos systèmes politiques, est une série de mécanismes et d'équilibres par lesquels le pouvoir est réparti entre les peuples, garantissant que le gouvernement reflète la volonté collective.

Cependant, à mesure que la société évolue, l'application des principes démocratiques est également susceptible de changer. Et de plus en plus, nous voyons un mouvement croissant prônant la démocratie non seulement dans le gouvernement, mais aussi dans les endroits où beaucoup d'entre nous passent une grande partie de notre vie: le lieu de travail. Voyons cela! [Pour en savoir plus](#)

**AND MORE FOR YOUR INFORMATION AND ANALYSIS (RECENT LEAFLETS AND PREVIOUS NEWSLETTERS)**

Our communication policy is to provide you with newsletters on a regular basis. We also regularly publish more in-depth leaflets on key and/or burning topics, if and when needed. In addition, we are always looking forward to receiving your comments, ideas or support with a view to achieve better results and better defend your rights.

- [Our recent leaflets](#)
- [Our previous Newsletters](#)
- [AGORA](#): the magazine of our FEDERATION (Union Syndicale Fédérale), which covers the European and International Institutions

For more information: [REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu](mailto:REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu)

**ET PLUS POUR VOTRE INFORMATION ET VOTRE ANALYSE (TRACTS RÉCENTS ET NEWSLETTERS PRÉCÉDENTES)**

Notre politique de communication consiste à vous fournir régulièrement des bulletins d'information (newsletters). Nous publions également régulièrement des tracts plus approfondis sur des sujets-clés et/ou brûlants, lorsque cela s'avère nécessaire. En outre, nous sommes très heureux de recevoir vos commentaires, vos idées et votre soutien afin d'obtenir de meilleurs résultats et de mieux défendre vos droits.

- [Nos tracts récents](#)
- [Nos Newsletters précédentes](#)
- [AGORA](#): le magazine de notre FEDERATION (Union Syndicale Fédérale) qui couvre les Institutions Européennes et Internationales

Pour plus d'information : [REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu](mailto:REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu)