



USF – Luxembourg Newsletter 07/2024

CHECK YOUR PAYSリップ – ERRORS ARE MUCH MORE COMMON THAN ONE MIGHT THINK !

Several colleagues complained that they had to pay back when they did not ask for anything or to have suddenly received one day a debt notification for an ‘overpayment’. Other colleagues face difficulties in obtaining valid explanations of their allowances.

It seems that errors in the calculation of salary and in allowances visible on the payslip are more frequent than one might think. However, we often hear colleagues say: “I have never checked my payslip, as long as I have money coming in every month...”. [More](#)

RECOVERIES AND SHORTFALLS – BACKGROUND AND PATH TO FOLLOW

As stated in this newsletter (see ‘Check YOUR PAYSリップ’), errors to your advantage (for whatever reason, responsibility) occur much more often than one might think. Therefore, it may happen that amounts are unduly paid to you and consequently your employer must recover. This is covered by Article 85 of the Staff Regulations. The matter is complex and has a long history, but we will guide you through this maze because, let’s be clear, it can happen to any of us. [More](#)

VERIFIEZ VOTRE FICHE DE SALAIRE – LES ERREURS SONT BIEN PLUS COURANTES QUE VOUS NE PENSEZ !

Plusieurs collègues se sont plaints d’avoir eu à rembourser alors qu’ils n’ont rien demandé ou d’avoir soudainement reçu un jour une notification de dettes pour ‘trop perçu’. D’autres collègues rencontrent des difficultés à obtenir des explications valables sur leurs indemnités.

Il semble que les erreurs dans le calcul des salaires et des indemnités visibles sur la fiche de salaire sont plus fréquentes qu’on pourrait le croire. On entend souvent des collègues dire : « je n’ai jamais vérifié ma fiche de salaire, du moment que j’ai de l’argent qui rentre chaque mois... ». [Pour en savoir plus](#)

RECOUVREMENTS ET MANQUES À GAGNER – FOND ET MARCHÉ À SUIVRE

Comme énoncé dans cette newsletter (voire article ‘vérifiez votre fiche de salaire’) les erreurs à votre avantage (quelle qu’en soit la raison, la responsabilité) arrivent bien plus souvent qu’on pourrait le penser. Il peut en effet arriver que des sommes vous soient indûment versées et que votre employeur doive alors récupérer. Ceci est couvert par l’article 85 du Statut. La matière est complexe et a une longue histoire, mais nous allons vous guider dans ce labyrinthe car, soyons clair, cela peut arriver à chacun d’entre nous. [Pour en savoir plus](#)

ARE YOU ALMOST 65 (OR 66) YEARS OLD? BE ATTENTIVE !

Several colleagues were surprised to receive a notification that their retirement was near and that they had to 'click' in Sysper.

Some colleagues believe that the postponement/extension of retirement age is automatically accepted as long as they do not 'click' in Sysper and/or they can just continue working.

Even if your tasks are essential, and you think your hierarchy needs you, this is not the case. [More](#)

SAME SEX COUPLE - YOUR RIGHTS AND WHAT'S NEW

Member States are slowly but surely all adopting same sex couple marriage. The last ones to do so are Greece and Estonia. Various other legal forms of partnership exist.

Our employer though did not wait for this formal recognition to 'recognize' partnerships (subject to certain conditions) so that all couples benefit from the same rights. One should be thankful for this. [More](#)

ATTRACTIVENESS AND MANAGEMENT STYLES

The age pyramid of the Institution is quite imbalanced. Indeed, the number of colleagues close to retirement is high. Besides, the Institution fails to hire younger colleagues for various reasons (including attractiveness) and the proportion of empty posts, especially in Luxembourg, is a challenge for the Institution. Last but not least, the COVID crisis factually motivated many colleagues to reflect on an 'as early as possible' retirement. As if the situation was not critical enough, questionable management styles may further push colleagues to leave their service or to be depressed. [More](#)

VOUS AVEZ BIENTÔT 65 (OU 66) ANS ? SOYEZ ATTENTIFS !

Plusieurs collègues ont été surpris de recevoir une notification leur annonçant que leur départ à la retraite était proche et qu'ils devaient 'cliquer' dans Sysper.

Certains collègues pensent que le report/la prolongation de l'âge de la retraite est automatiquement accepté tant qu'ils ne 'cliquent' pas dans Sysper et/ou qu'ils peuvent juste continuer à travailler.

Même si vos tâches sont indispensables, et que vous pensez que votre hiérarchie a besoin de vous, ce n'est pas le cas. [Pour en savoir plus](#)

COUPLE DE MÊME SEXE – VOS DROITS ET DERNIÈRES NOUVELLES

Les États membres adoptent tous, lentement mais sûrement, le mariage des couples de même sexe. Les derniers à le faire sont la Grèce et l'Estonie. Différentes autres formes juridiques de partenariat existent.

Notre employeur n'a toutefois pas attendu cette reconnaissance formelle pour « reconnaître » les partenariats (sous certaines conditions) afin que tous les couples bénéficient des mêmes droits. Tout un chacun doit en être reconnaissant. [Pour en savoir plus](#)

ATTRACTIVITÉ ET STYLES DE GESTION

La pyramide des âges de l'Institution est assez déséquilibrée. En effet, le nombre de collègues proches de la retraite est élevé. En outre, l'institution n'engage pas de jeunes collègues pour diverses raisons (dont l'attractivité) et la proportion de postes vacants, en particulier au Luxembourg, est un problème pour l'Institution. Enfin, la crise de la COVID-19 a, en fait, motivé de nombreux collègues à réfléchir à une retraite « aussi tôt que possible ». Comme si la situation n'était pas suffisamment critique, des styles de gestion discutables peuvent aussi pousser les collègues à quitter leur service ou à être déprimés. [Pour en savoir plus](#)

AND MORE FOR YOUR INFORMATION AND ANALYSIS (RECENT LEAFLETS AND PREVIOUS NEWSLETTERS)

Our communication policy is to provide you with newsletters on a regular basis. We also regularly publish more in-depth leaflets on key and/or burning topics, if and when needed. In addition, we are always looking forward to receiving your comments, ideas or support with a view to achieve better results and better defend your rights.

- [Our recent leaflets](#)
- [Our previous Newsletters](#)
- [AGORA](#): the magazine of our FEDERATION (Union Syndicale Fédérale), which covers the European and International Institutions

For more information: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu

ET PLUS POUR VOTRE INFORMATION ET VOTRE ANALYSE (TRACTS RÉCENTS ET NEWSLETTERS PRÉCÉDENTES)

Notre politique de communication consiste à vous fournir régulièrement des bulletins d'information (newsletters). Nous publions également régulièrement des tracts plus approfondis sur des sujets-clés et/ou brûlants, lorsque cela s'avère nécessaire. En outre, nous sommes très heureux de recevoir vos commentaires, vos idées et votre soutien afin d'obtenir de meilleurs résultats et de mieux défendre vos droits.

- [Nos tracts récents](#)
- [Nos Newsletters précédentes](#)
- [AGORA](#): le magazine de notre FEDERATION (Union Syndicale Fédérale) qui couvre les Institutions Européennes et Internationales

Pour plus d'information : REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu