



USF – Luxembourg Newsletter 04/2024

EPSO & COMPETITIONS – LATEST NEWS

The ongoing EPSO competitions standstill we mentioned in our latest news seems to extend till next September. Hopefully at the same time the Commission [internal Competitions planning](#) continues to be implemented roughly ‘according to plan’; these are implemented directly by the Commission meaning without EPSO. Even if these internal competitions are not perfect, we should be thankful that these opportunities exist. They will allow some internal colleagues to either become Officials or to be upgraded to a higher grade or function group.

The various shortcomings of the EPSOLUTION model were scrutinized and criticized by the Ombudsman. [More](#)

LATEST ADMINISTRATIVE NOTICES OF INTEREST: JSIS COVERAGE FOR PARTNER/SPOUSE AND PENSION RIGHTS TRANSFER

Administrative notices are means by which our Institution implements the Staff Regulations and/or brings related decisions to our attention. They are similar to what is known in many Member States as decrees. By the way, you can subscribe to these notices to remain tuned. We of course follow and analyse them closely for you. [More](#)

EPSO ET CONCOURS – DERNIÈRES NOUVELLES

L’arrêt des concours EPSO en cours dont nous avons parlé dans nos news précédents semble se prolonger jusqu’en septembre prochain. Espérons que, dans le même temps, la [planification des concours internes](#) de la Commission continue d’être mise en œuvre «comme prévue»; ceux-ci sont mis en œuvre directement par la Commission, c’est-à-dire sans EPSO. Même si ces concours internes ne sont pas parfaits, nous devons être reconnaissants qu’ils existent. Ils permettent à certains collègues internes de devenir fonctionnaire ou de passer à un grade ou à un groupe de fonctions plus élevé.

Les différentes lacunes du modèle EPSOLUTION ont été examinées et critiquées par le Médiateur. [Pour en savoir plus](#)

DERNIÈRES INFORMATIONS ADMINISTRATIVES INTÉRESSANTES : COUVERTURE RCAM POUR LE CONJOINT / TRANSFERT DE DROITS À PENSION

Les Informations Administratives sont des moyens par lesquels notre Institution met en œuvre le statut et/ou porte à notre attention les décisions connexes. Elles sont similaires à ce que l’on appelle dans de nombreux États membres des décrets. Soit dit en passant, vous pouvez vous abonner à ces informations pour rester à l’écoute. Bien sûr, nous les suivons et les analysons de près pour vous. [Pour en savoir plus](#)

ADOPTING THE NATIONALITY OF THE COUNTRY WHERE YOU LIVE/WORK? PAY ATTENTION!

Nobody forgot that following BREXIT, our UK colleagues wanting to prevent unwanted consequences of having a non-EU nationality, choose to get another passport. Many of them obtained the nationality of the place of work/residence, but at the same time most of them lost their expatriation or expatriation allowances.

The acquisition of a new nationality is governed by the Statute (Annex VII, Article 4). Furthermore, there is a plethora of case-law. [More](#)

JSIS REIMBURSEMENT OF MEDICAL EXPENSES FOR PENSIONERS – NO MORE MAILBOX AT THE ENTRANCE OF THE DRB!

The PMO has decided that for reimbursement claims, the principle will be that all colleagues, including pensioners, will have to introduce their claims for reimbursement of medical expenses online, on the JSIS programme (ASSMAL). The mailbox for paper applications placed in the entrance hall of the DRB, should be removed shortly. [More](#)

THE BENEFITS OF TELEWORKING FOR THE ADMINISTRATION

The new ways of working as governed by the Working time and hybrid Working Decision brings significant benefits for our lives but also significant ones for our Institution. Indeed, as shown in a report produced by our Administration, the absence rate for illness has significantly dropped, thereby increasing Staff productivity. One might think that it's a win-win situation and that the case is therefore closed. Well not really, on the contrary! [More](#)

PRENDRE LA NATIONALITÉ DU PAYS OÙ VOUS RÉSIDEZ/TRAVAILLEZ ? ATTENTION DANGER POTENTIEL !

Personne n'a oublié qu'à la suite du BREXIT, nos collègues du Royaume-Uni voulant éviter les aléas d'une nationalité non-UE, ont choisi d'obtenir un autre passeport. Beaucoup d'entre eux ont obtenu la nationalité du lieu de travail/de résidence, mais la plupart de ceux-ci ont alors perdu leurs indemnités de dépaysement ou d'expatriation.

L'acquisition d'une nouvelle nationalité est régie par le Statut (Annex VII, Article 4). À cela s'ajoute une jurisprudence pléthorique. [Pour en savoir plus](#)

REMBOURSEMENT RCAM DES FRAIS MÉDICAUX POUR LES PENSIONNÉS – DISPARITION DE LA BOÎTE À COURRIER À L'ENTRÉE DU DRB !

Le PMO a décidé que pour les demandes de remboursement, le principe sera que tous les collègues, pensionnés y compris, devront faire leurs demandes de remboursement de frais médicaux en ligne, sur le programme du RCAM (ASSMAL). La boîte à courrier pour les demandes papier, placée dans le hall d'entrée du DRB, devrait être retirée sous peu. [Pour en savoir plus](#)

LES BIENFAITS DU TÉLÉTRAVAIL POUR L'ADMINISTRATION

Les nouvelles façons de travailler régies par la Décision sur le temps de travail et le travail hybride apportent des avantages significatifs pour notre vie, mais aussi des avantages significatifs pour notre Institution. En effet, comme le montre un rapport produit par notre Administration, le taux d'absence-maladie a considérablement diminué, augmentant ainsi la productivité du personnel. On pourrait penser que c'est une situation gagnant-gagnant et que l'affaire est donc close. Eh bien pas vraiment, au contraire ! [Pour en savoir plus](#)

AND MORE FOR YOUR INFORMATION AND ANALYSIS (RECENT LEAFLETS AND PREVIOUS NEWSLETTERS)

Our communication policy is to provide you with newsletters on a regular basis. We also regularly publish more in-depth leaflets on key and/or burning topics, if and when needed. In addition, we are always looking forward to receiving your comments, ideas or support with a view to achieve better results and better defend your rights.

- [Our recent leaflets](#)
- [Our previous Newsletters](#)
- [AGORA](#): the magazine of our FEDERATION (Union Syndicale Fédérale), which covers the European and International Institutions

For more information: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu

ET PLUS POUR VOTRE INFORMATION ET VOTRE ANALYSE (TRACTS RÉCENTS ET NEWSLETTERS PRÉCÉDENTES)

Notre politique de communication consiste à vous fournir régulièrement des bulletins d'information (newsletters). Nous publions également régulièrement des tracts plus approfondis sur des sujets-clés et/ou brûlants, lorsque cela s'avère nécessaire. En outre, nous sommes très heureux de recevoir vos commentaires, vos idées et votre soutien afin d'obtenir de meilleurs résultats et de mieux défendre vos droits.

- [Nos tracts récents](#)
- [Nos Newsletters précédentes](#)
- [AGORA](#): le magazine de notre FEDERATION (Union Syndicale Fédérale) qui couvre les Institutions Européennes et Internationales

Pour plus d'information : REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu