

From: REP PERS OSP USF LUXEMBOURG
Sent: jeudi 7 mars 2024 22:46
Cc: REP PERS OSP USF LUXEMBOURG
Subject: Le 8 mars 2024 - Journée Internationale des Droits des Femmes | International Women's day - 8 March 2024



LE 8 MARS 2024 - JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES

[Click here for English](#)

Luxembourg, le 07/03/2024

L'USF-L tient à exprimer son soutien inconditionnel à toutes celles et tous ceux qui œuvrent pour les droits des femmes. Au sein des institutions comme à l'extérieur, ce combat continue.

Pensons d'abord aux femmes en situation de guerre ou réfugiées. Nous devons tout faire pour que leurs vies puissent s'orienter vers l'espoir. L'USF-L en appelle à chacun pour agir selon ce que nous pouvons faire pour elles.

Au sein de la Commission, pensons égalité des chances. Même si notre employeur fait de grands efforts, il reste du chemin à faire. L'USF-L reste vigilant par rapport au harcèlement ciblé sur le genre qui existe malgré les mesures préventives. Sur le plan générique, prenons l'exemple des carrières et des absences-maladies.

Carrières

L'USF-L demande de vraies perspectives de carrière pour tout le personnel. L'Administration se doit d'augmenter le nombre de concours internes et les possibilités de reclassement. Voici quelques données actuelles sur la répartition hommes/femmes dans les différents grades et groupes de fonction: AD (5% de femmes en moins), AST (35% de femmes en plus), AST-SC (55% de femmes en plus), GF-IV (9% de femmes en plus), GF-III (27% de femmes en plus) et GF-II (57% de femmes en plus).

En outre, les femmes semblent plus enclines à faire un temps partiel pour concilier vie professionnelle et vie privée. Par conséquent, il y a un risque supplémentaire pour elles d'une retraite moins élevée.

Absences-maladie

Les statistiques concernant les absences-maladie pour 2020-2024 à la Commission sont restées relativement stables : au fil des ans, les absences médicales des femmes ont été bien plus élevées que celles des hommes. L'USF-L a demandé des chiffres précis pour mieux comprendre les causes et la durée. Mais même si on présume une répartition égale de burn-outs et de troubles musculo-squelettiques, les données montrent que les femmes porteraient plus fréquemment ce fardeau. Dans ce contexte, la nouvelle catégorie « malade mais apte à télétravailler » ne semble pas aider non plus.

L'USF-L demande un accompagnement et un screening médical ciblé sur les femmes. Ceux-ci doivent pleinement tenir compte des pathologies spécifiques aux femmes, y compris l'endométriose soupçonnée d'atteindre 1 femme sur 10. Nous demandons également à l'OIL d'intégrer au JMO-2 le modèle de « gender responsive public procurement » tel que préconisé par l'Institut Européen pour l'égalité des genres (https://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/mh0821357enn_002.pdf).

Au Luxembourg, l'USFL encourage aussi le travail important de l'association Femmes en détresse (<https://fed.lu/wfp/>), qui œuvre pour apporter aide et refuge à celles qui en ont besoin.

Enfin, l'USF-L note que la liberté de recourir à l'IVG est désormais ancrée dans la Constitution d'un pays-membre de l'UE (la France)^[1]. Le recours à l'avortement étant une réalité, cet ancrage évitera aux femmes d'avoir à le faire dans des conditions insalubres avec des praticiens non qualifiés.

[1] En France, l'accès à l'avortement existe depuis 1975, suite à l'adoption de la « loi Veil » qui a dépenalisé l'avortement. Nous tenons à rappeler les paroles de Simone Veil, première femme-présidente du Parlement Européen: « Je voudrais vous faire partager une conviction de femmes. Je m'excuse de le faire devant une Assemblée constituée quasi exclusivement d'hommes : aucune femme ne recourt de gaieté de cœur à l'avortement ».

Nous vous offrons ce que nous sommes réellement, ni plus ni moins



**UNION SYNDICALE FEDERALE
LUXEMBOURG**

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu



Vos représentants :

BECH et T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
A. KYRAMARIOS

OP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI

Gasperich:
N. FETTAH
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne.
Vous recevez des communications de l'Union Syndicale Fédérale Luxembourg parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.
[Se désabonner](#) – [Déclaration de confidentialité](#)

INTERNATIONAL WOMEN'S DAY - 8 MARCH 2024



[Cliquez ici pour le français](#)

Luxembourg, 07/03/2024

USF-L supports unconditionally all those who work to protect women's rights. Outside as well as inside the institutions, this battle remains ongoing.

First of all, we think of women in war zones or refugees. They should be able to live their lives free from fear and from want. All actions, great and small, in this regard are of utmost value.

Within the Commission, let's think equal opportunities. Even if our employer makes great efforts, there still are miles and miles to go. USF-L remains vigilant to gender-related harassment, that occurs despite preventive measures in place. On a generic level, we take careers and medical absences as examples.

Careers

USF-L demands real career perspectives for all staff. The Administration should increase the number of internal competitions and possibilities for reclassification. Some figures on the actual percentages of women and men within the different grades and function groups: AD (5% less women), AST (35% more women), AST-SC (55% more women), GF-IV (9% more women), GF-III (27% more women) and GF-II (57% more women).

Furthermore, women seem more prone to work part-time, to reconcile professional and personal life. Thus, they are even more at risk for a lower pension.

Medical absences

The statistics on medical absences from 2020-2024 at the Commission have remained relatively stable. Throughout these years, women's medical absences have been far higher than men's. USF-L has asked for more detailed figures to better understand causes and time involved. But even presuming that the percentage of burn-outs and musculo skeletal disorders occur in the same proportion among the genders, women seem to carry this burden more frequently. The new category of "sick but able to work" does not seem to help here either.

USF-L insists on medical screening and follow-up for women that takes into account their specific pathologies. For instance, endometriosis that affects 1 woman out of 10. We ask as well OIL to integrate for the JMO-2 the model of « gender responsive public procurement », as recommended by the European Institute for gender equality (https://eige.europa.eu/sites/default/files/documents/mh0821357enn_002.pdf).

In Luxembourg, USF-L as well encourages the important work of « Femmes en détresse » (<https://fed.lu/wp/>), that provides help and shelter to women who need it.

Finally, USF-L notes that the liberty to terminate a pregnancy has been enshrined in the Constitution of an EU member state (France)^[2]. The reality being that abortions take place, this enshrinement may prevent that women have to do so under unsafe conditions and with unqualified practitioners.

^[2] In France, access to abortion exists since 1975, following the adoption of the so-called « loi Veil », which has decriminalised abortion. We insist on reminding the words of Simone Veil, first female president of the European Parliament, in this regard: « I would like to share a conviction carried by women. Please accept my apologies to do so in front of this Assembly almost exclusively composed of men: there is no woman who considers abortion lightly ».

We offer you what we really are, not more not less



**UNION SYNDICALE FEDERALE
LUXEMBOURG**

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-Luxembourg.eu



Your representatives :

BECH et T2:
P. ALMA
C-A POPESCU
N. MAVRAGANIS
B. KYRAMARIOS

OP:
M. COLLIGNON
E. BASTIEN

CPE:
J. MECHIN
M. TAMI

Gasparich:
N. FETTAH
C. PALADINO
S. KARDARAS
P. VAKONDIOS

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission. You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.
[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)