



## *USF – Luxembourg Newsletter 11-12/2023*

### **BACK TO THE MISSIONS' FUTURE**

The [Guide to missions and authorised travel](#) adopted in 2017 is currently under revision.

Most probably and in order to fulfil the goals of the Institutions, this new text focuses on economics and environmental aspects in line with current EU policies. If this new approach is understandable, it should also take into account the wellbeing of the personnel. However, this is definitely not the case. [More](#)

### **THE CERTIFICATION FRUSTRATION MACHINE BUT... THERE IS HOPE**

The certification is the process by which AST colleagues, regardless of their academic background, have the possibility to be certified and in the end to integrate the AD function group. It is a real and noble 'social promotion' tool for which we should obviously be thanking our employers. Indeed, the programme is interinstitutional. However, and similar to internal competitions, the way it is implemented in the Commission is generating not only a lot of expectations but also frustrations. However, it seems there is also light at the end of the tunnel. [More](#)

### **LUXEMBOURG ATTRACTIVENESS – IS THE BOAT SINKING AND/OR HEADING TO BRUSSELS?**

Yet another episode on the Lux Attractiveness Netflix permanent season! It looks more and more like a sinking boat where the captain continues to pretend that everything is fine and under control. So here is the latest news on that waterfront. [More](#)

### **RETOUR VERS LE FUTUR...DES MISSIONS**

Le [guide des missions et des déplacements autorisés](#) adopté en 2017 est en cours de révision.

Très probablement et afin d'atteindre les objectifs des Institutions, ce nouveau texte se concentre sur les économies et les aspects environnementaux, conformément aux politiques actuelles de l'UE. Si cette nouvelle approche est compréhensible, elle devrait également tenir compte du bien-être du personnel. Or, ce n'est pas vraiment le cas. [Pour en savoir plus](#)

### **LA MACHINE À FRUSTRATION DE LA CERTIFICATION, MAIS... IL Y A DE L'ESPOIR**

La certification est le processus par lequel les collègues AST, indépendamment de leur éventuel parcours d'études, ont la possibilité d'être certifiés et, en fin de compte, d'intégrer le groupe de fonctions AD. Il s'agit d'un outil de «promotion sociale» réel et noble pour lequel nous devons évidemment remercier nos employeurs. En effet, ce programme est interinstitutionnel. Toutefois, à l'instar des concours internes, la manière dont elle est mise en œuvre au sein de la Commission génère non seulement de nombreuses attentes, mais aussi des frustrations. Cependant, il semble y avoir de la lumière au bout du tunnel. [Pour en savoir plus](#)

### **ATTRACTIVITÉ DU LUXEMBOURG: LE BATEAU COULE-T-IL ET/OU SE DIRIGE-T-IL VERS BRUXELLES?**

Encore un nouvel épisode de la série Netflix à saison permanente ! Cela ressemble de plus en plus à un naufrage où le capitaine continue de prétendre que tout va bien et que tout est sous contrôle. Voici donc les dernières nouvelles sur ce front de mer. [Pour en savoir plus](#)

## EPSO & INTERNAL COMPETITION

You surely remember or heard about the new EPSO competition model called EPSOLUTION. You have surely heard about it as it concerns you or your colleagues, in general persons that either wish to become Officials or are already but would like to reach a higher function group and/or grade. Competitions are not organised and launched only by EPSO, they can also be implemented by some Institution directly. [More](#)

## SOCIAL MEDIA – BE MINDFUL AND CAUTIOUS OF WHAT YOU POST OR EXPRESS.

On 7 November 2023, DG HR and DG COMM met with staff representatives to discuss the [new social media guidelines applicable to staff](#). This further to concerns raised by the Central Staff Committee about the purpose and application of these guidelines as well as their consequences for staff. To be clear: staff representatives (Trade Unions and Central Staff Committee) were not consulted on these guidelines beforehand.

According to DG HR, generally speaking the guidelines should not limit the freedom of expression enshrined in the Charter of Fundamental Rights. However, clarifications were given on several limitations to our freedom of expression in this regard. [More](#)

## AND MORE FOR YOUR INFORMATION AND ANALYSIS (RECENT LEAFLETS AND PREVIOUS NEWSLETTERS)

Our communication policy is to provide you with newsletters on a regular basis. We also regularly publish more in-depth leaflets on key and/or burning topics, if and when needed. In addition, we are always looking forward to receiving your comments, ideas or support with a view to achieve better results and defend your rights.

- [Our recent leaflets](#)
- [Our previous Newsletter](#)
- [AGORA](#): the magazine of our FEDERATION (Union Syndicale Fédérale), which covers the European and international institutions

For more information: [REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu](mailto:REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu)

## EPSO/CONCOURS INTERNE

Vous vous souvenez certainement du nouveau modèle de concours EPSO appelé EPSOLUTION ou, en avez certainement entendu parler. Il vous concerne peut-être ou vos collègues, soit en général toutes personnes qui souhaitent devenir fonctionnaires ou qui l'est déjà mais souhaiterait atteindre un groupe de fonctions et/ou un autre grade plus élevé. Les concours ne sont pas organisés et lancés uniquement par EPSO; ils peuvent également être mis en œuvre directement par certaines Institutions. [Pour en savoir plus](#)

## MÉDIAS SOCIAUX: SOYEZ ATTENTIF ET PRUDENT À CE QUE VOUS POSTEZ OU EXPRIMEZ.

Le 7 novembre 2023, la DG HR et la DG COMM ont rencontré des représentants du personnel pour discuter des [nouvelles lignes directrices sur les médias sociaux applicables au personnel](#). Ceci fait suite aux préoccupations exprimées par le Comité Central du Personnel quant à l'objet et à l'application de ces lignes directrices ainsi qu'à leurs conséquences pour le personnel. Pour être claire : les représentants du personnel (Syndicats et Comité Central du Personnel) n'ont pas été consultés au préalable sur ces lignes directrices.

Selon la DG HR, d'une manière générale, les lignes directrices ne devraient pas limiter la liberté d'expression consacrée par la Charte des Droits Fondamentaux. Toutefois, plusieurs limitations de notre liberté d'expression ont été clarifiées à cet égard.

[Pour en savoir plus](#)

## ET PLUS POUR VOTRE INFORMATION ET VOTRE ANALYSE (TRACTS RÉCENTS ET NEWSLETTERS PRÉCÉDENTES)

Notre politique de communication consiste à vous fournir régulièrement des bulletins d'information (newsletters). Nous publions également régulièrement des tracts plus approfondis sur des sujets-clés et/ou brûlants, lorsque cela s'avère nécessaire. En outre, nous sommes très heureux de recevoir vos commentaires, vos idées et votre soutien afin d'obtenir de meilleurs résultats et de mieux défendre vos droits.

- [Nos tracts récents](#)
- [Nos Newsletters précédentes](#)
- [AGORA](#): le magazine de notre FEDERATION (Union Syndicale Fédérale) qui couvre les Institutions Européennes et Internationales

Pour plus d'information: [REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu](mailto:REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu)