



FR

EPSO/Concours interne

Vous vous souvenez certainement du nouveau modèle de concours EPSO appelé EPSOLUTION ou, en avez certainement entendu parler. Il vous concerne peut-être ou vos collègues, soit en général toutes personnes qui souhaitent devenir fonctionnaires ou qui l'est déjà mais souhaiterait atteindre un groupe de fonctions et/ou un autre grade plus élevé. Les concours ne sont pas organisés et lancés uniquement par EPSO; ils peuvent également être mis en œuvre directement par certaines Institutions. +

Le modèle EPSOLUTION génère certainement des inégalités de traitement. Il va sans dire qu'il génère également une grande frustration, en particulier en ce qui concerne l'organisation et la mise en œuvre des tests à distance en ligne. Compte tenu des dizaines de milliers de citoyens de l'UE qui participent chaque année à des concours, cela ne contribue certainement pas à améliorer l'image de l'UE et de notre Institution en particulier (à laquelle la plupart des citoyens de l'UE se réfère). Sans revenir à toutes les informations sous-jacentes que vous trouverez dans nos communications précédentes énumérées ci-dessous, nous souhaitons cependant les mettre à jour.

Le dossier a été porté à l'attention du Médiateur européen et est en cours de traitement à ce niveau. Plus important encore, l'EPSO a décidé de suspendre un grand nombre de concours en cours et de retarder le lancement de certains autres (bien entendu, la décision de l'EPSO n'est pas officiellement liée à la décision de mettre en œuvre EPSOLUTION, qui comprend des tests à distance). Enfin, plusieurs actions, y compris juridiques, ont été engagées par les Syndicats de la Commission ainsi que par le Comité Central du Personnel. Nous allons voir comment les choses vont évoluer.

Ensuite, au-delà des concours organisés par EPSO, chaque Institution a la possibilité d'organiser son propre concours selon ses propres conditions. C'est ainsi que cela a toujours été fait par le passé. Rappelons que l'EPSO a été créé principalement pour répondre aux besoins interinstitutionnels en matière de ressources et/ou lorsqu'il existe une économie d'échelle et/ou un intérêt organisationnel évident pour le faire (par exemple les compétences spécialisées d'EPSO).

Notre institution a lancé une série de concours internes destinés à recruter des collègues qui travaillent déjà pour la Commission ([liste des concours internes](#)). Ces concours internes sont souvent critiqués et, à juste titre, dans de nombreux cas, même s'ils ont le mérite d'exister et étaient attendus depuis un certain temps. Un concours interne récent (COM/AD5/2023) a attiré l'attention de notre Fédération: Il ne répondait tout simplement pas à l'objectif à recruter des internes de valeur ou, pour le moins, son délai en a exclu un certain nombre. Notre Fédération a écrit à la DG HR.



2023-11-07_Note-to
-GIngestad_ddl-inter

Étant donné qu'il s'agit d'un concours interne, l'éligibilité des candidats est calculée sur la base de leur temps de travail pour l'Institution: « au moins les 12 derniers mois complets consécutifs précédant la date limite de dépôt des candidatures en tant qu'agents contractuels ou temporaires, dont au moins les 6 derniers mois complets consécutifs en tant qu'agents temporaires du groupe de fonctions AD. » Fixer la

date limite de dépôt des candidatures au 27^{ème} jour d'un mois signifie simplement qu'un certain nombre de candidats potentiels ne respectent pas le délai pour seulement trois jours ! Parfois, le personnel de la Commission se demande ce que son administration a à l'esprit lorsqu'elle prend ce type de décisions.

Nous espérons que notre appel sera entendu.

USFL toujours sur le pont!

- News: [EPSO: LE CAUCHEMAR SE POURSUIT](#) (09-10-2023)
- Tract: [Annulation du concours AST/154/22 : EPSO de nouveau accablé par sa propre inadvertance aux dépens des candidats !](#) (04/04/2023)
- News: [CONCOURS : ATTENTION NID DE POULE !](#) (03/2023)
- Tract: [NEW SYSTEM FOR COMPETITIONS: IS EPSO HEADING ONCE AGAIN TOWARDS A LEGAL WATERLOO?](#) (17/02/2023)