



From: [REP-PERS-OSP-USE-LUXEMBOURG](#)  
Cc: [REP-PERS-OSP-USE-LUXEMBOURG](#)  
Subject: Temporary staff – OPEN BAR ! Agents Temporaires – OPEN BAR !  
Date: mercredi 8 novembre 2023 12:52:00  
Attachments: [image001.png](#)  
[CG HR Draft TA Decision - Leasidevite format.pdf](#)  
[image012.png](#)  
[image013.png](#)  
[image014.png](#)



**Union  
Syndicale  
Fédérale  
Luxembourg**

## Temporary staff – OPEN BAR!

... for some but not for others...



[Cliquez ici pour le français](#)

Luxembourg, 08/11/2023

The new human resources strategy (A New Human Resources Strategy for the Commission [C \(2022\) 2229](#) – 05/04/2022) included various promises for our temporary staff, including opening up to internal competitions as well as the Junior Professional Programme, more extensive use of temporary staff, a graduation system and access to higher responsibility posts.

More than a year later in June this year, our administration finally proposed a decision (attached) and started the corresponding consultation covering most of the points set out above. This consultation with all the representative trade unions benefited from 6 meetings and we are waiting for further actions. It should also be recalled that a previous proposal for a TA decision was presented in 2019 but was unsuccessful. The text presented and discussed so far:

- covers only TA types a, b and d. As regards the External Action Service (type e), a decision proposal was also presented in consultation in June;
- includes, as planned, a grading grid for temporary staff considering previous work experience. This was missing and requested by trade unions. However, in line with many other rules set out in the document, it is accompanied by an exception clause allowing for a lot of generosity (ranking higher than the graduation grid);
- explicitly provides for temporary staff to have access to (or, rather, the use of TA contracts for) management functions, again with exceptions and other generosity. This reminds us of the COPERNIC reform of the Belgian federal civil service, which had, in its time, privatised the positions of their top managers, who are still mainly temporary employees;
- is exempt from any even indirect involvement of staff representatives. We have, of course, expressed various control solutions, in particular through the Joint Committee (COPAR), which covers, for example, competitions;
- does not provide sufficient guarantees on the continuity of TA's contracts and acquired rights.

The consultation so far has shown a number of positive points from the above-mentioned, graduation grid, mobility of TA staff as well as the announcement that all TA job offers will be made available transparently on a single platform (also referred to in the HR strategy). However, it does not fully meet expectations and above all bring fears of further nepotism. This decision, as it stands, allows the institution to employ who it wants, at the grade and function it wants; typically as it has been implemented during the crisis for profiles allegedly unavailable internally and/or immediately needed. Let us also recall the recent Morton case. Soon, we will have Elon Musk as Commissioner

Our administration reassured us by reminding us that it has long held, and intends to keep, a centralised control of TA employment. It though forgets that this is the case today because of a delegation from the College which could be amended at any time.

Last but not least, in recent years the Commission has engaged around 500 officials per year for 1800 temporary or contract staff. The use/proportion of TA was limited by regulation in the past. The HR strategy envisaged a variation (increase) of this proportion. On our insistence to clarify this point, the administration asked us, we trade unions, to come with a proposal; rather funny in fact.

Union Syndicate Federal's demands at this stage are clear:

- This legal text must become clearer and avoid derogations as far as possible.
- In particular, it must be much more restrictive/lean on the use of TA contracts for management functions.
- It must guarantee the acquired rights of TAs and continuity of their contract in the event of mobility.
- Staff representation must be involved in one way or another in the process of employment and monitoring of implementation in order to avoid and/or correct possible abuses. In particular:
- The text should provide for the many derogations to be subject to some form of "control".

We are currently awaiting a revised text and a new date for consultation and will inform you.

We offer you what we really are, not more nor less



UNION SYNDICALE FEDERALE  
LUXEMBOURG

Contact: [REP-PERS-OSP-USE-LUXEMBOURG@ec.europa.eu](mailto:REP-PERS-OSP-USE-LUXEMBOURG@ec.europa.eu)  
[www.usf-luxembourg.eu](http://www.usf-luxembourg.eu)



Your representatives :

BECH et T2:  
N. MAVRAGANIS  
C-A POPOESCU

Gasperich:  
N. FETTAH  
C. PALADINO  
S. KARDARAS  
P. VAKONDIOS

QP:  
M. COLLIGNON

Union Syndicate Fédérale Luxembourg is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission.  
You receive communications from **Union Syndicate Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.

[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)



**Union  
Syndicale  
Fédérale  
Luxembourg**

## Agents Temporaires – OPEN BAR !

... pour certains et pas pour d'autres...



[Click here for English](#)

Luxembourg, le 08/11/2023

La nouvelle stratégie Ressource Humaines (A New Human Resources Strategy for the Commission [C\(2022\)2229](#) - 05/04/2022) prévoyait diverses promesses pour nos collègues Agents Temporaires dont l'ouverture aux concours internes et le Junior Professional Programme, un recours plus élargi aux AT, un système de gradation et l'accès à des fonctions supérieures.

Puis d'un an après, soit en juin cette année, notre administration a enfin proposé une décision (ci-jointe) et a entamé la concertation correspondante qui couvre la plupart des points repris ci avant. Cette concertation avec l'ensemble des syndicats représentatifs a bénéficié de 6 réunions et nous sommes pour le moment en attente de la suite. Rappelons aussi qu'une précédente proposition de décision AT avait été présentée en 2019 mais n'a pas abouti.

Le texte présenté et discuté jusqu'ici :

- ne couvre que les AT de type a, b et d. En ce qui concerne le service d'action extérieure (type e), une proposition de décision a aussi été présentée en concertation en juin ;
- comporte comme prévu une grille de gradation des Agents temporaires en fonction de l'expérience antérieure. Celle-ci était manquante et demandée par les syndicats mais à l'instar de nombreux autres règles énoncées dans le document elle est assorti d'une clause d'exception qui permet toutes les largesses possibles (classement supérieur à la grille de gradation) ;
- prévoit explicitement l'accès des Agents Temporaires (ou plutôt l'utilisation de contrats d'AT) à des fonctions de management, à nouveau assorti d'exception et autres passe-droits. Cette clause nous rappelle la réforme COPERNIC de la fonction publique fédérale belge qui avait en son temps privatisé les postes de leur top managers qui sont toujours aujourd'hui essentiellement des contractuels en CDD ;
- est exempt de tout implication même indirecte de la représentation du personnel. Nous avons bien entendu exprimé diverses solutions de contrôle notamment par l'intermédiaire de la COPAR (Commission Paritaire) organe paritaire qui couvre par exemple les concours.
- n'apporte pas assez de garanties sur la continuité des contrats d'AT et les droits acquis

La concertation jusqu'ici a révélé plusieurs points positifs comme la grille de gradation clé, la mobilité des AT ou encore l'annonce de mettre à disposition de manière transparente toutes les offres de postes AT systématiquement en ligne sur une plateforme unique (d'ailleurs aussi évoquée dans la stratégie RH). Cependant elle ne répond pas entièrement aux attentes et surtout aux craintes de poursuite d'un certain népotisme, tout au contraire. En effet, cette décision en l'état permet réglementairement à l'institution d'engager qui elle veut, comme elle veut, au grade et à la fonction qu'elle veut ; comme elle l'a fait pendant la crise pour des profils soi-disant introuvables en internes et/ou nécessaire tout de suite. Rappelons-nous aussi la récente affaire Morton. Bientôt, nous aurons Elon Musk comme Commissaire.

Notre administration nous rassure en nous rappelant qu'elle possède depuis longtemps et, compte garder, le contrôle centralisé des engagements des AT. Elle oublie cependant qu'il ne s'agit que d'une délégation venant du Collège qui peut à tout moment être modifiée.

Un dernier aspect, ces dernières années la Commission engage annuellement environ 500 fonctionnaires pour 1800 Agents temporaires ou Contractuels. Le recours aux AT (la proportion d'AT) était réglementairement limité par le passé. La stratégie RH envisageait une variation (augmentation) de cette proportion. Sur notre insistance à clarifier ce point, l'administration nous a demandé, nous syndicats, de venir avec une proposition ; plutôt cocasse.

Les revendications de l'Union Syndicate Fédérale à ce stade sont claires :

- Ce texte légal doit devenir plus clair et éviter autant que faire se peut des dérogations
- Il doit notamment être beaucoup plus restrictif/sur le recours aux contrats AT pour les fonctions de management
- Il doit garantir les droits acquis des AT et la continuité de leur contrat en cas de mobilité
- La représentation du personnel doit être impliquée d'une manière ou d'une autre dans le processus d'engagements et de suivi de la mise en œuvre afin d'éviter et/ou de corriger d'éventuelles dérives. En particulier,
- Le texte devrait prévoir que les nombreuses dérogations soient soumises à quelque forme de "contrôle"

Nous sommes actuellement dans l'attente d'un texte révisé et d'une nouvelle date de concertation et vous informons.

NOUS VOUS OFFRONS CE QUE NOUS SOMMES RÉELLEMENT, NI PLUS NI MOINS



UNION SYNDICALE FEDERALE  
LUXEMBOURG

Contact: [REP-PERS-OSP-USE-LUXEMBOURG@ec.europa.eu](mailto:REP-PERS-OSP-USE-LUXEMBOURG@ec.europa.eu)  
[www.usf-luxembourg.eu](http://www.usf-luxembourg.eu)



Vos représentants :

BECH et T2:  
N. MAVRAGANIS  
C-A POPOESCU

Gasperich:  
N. FETTAH  
C. PALADINO  
S. KARDARAS  
P. VAKONDIOS

QP:  
M. COLLIGNON

Union Syndicate Fédérale Luxembourg est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission Européenne.  
Vous recevez des communications de l'Union Syndicate Fédérale Luxembourg parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.  
[Se désabonner](#) – [Déclaration de confidentialité](#)