

From: [REP PERS OSP USF LUXEMBOURG](#)
Cc:
Subject: THREE YEARS OF DYNAMIC COLLABORATIVE SPACES ADMINISTRATION ... | TROIS ANS D'AMÉNAGEMENT EN ESPACES COLLABORATIFS DYNAMIQUES ...
Date: lundi 25 septembre 2023 14:29:19
[i](#)



THREE YEARS OF DYNAMIC COLLABORATIVE SPACES ADMINISTRATION DISREGARDING HEALTH AND SAFETY AT WORK!



[Cliquez ici pour le français](#)

Brussels, 25 September 2023

Since three years, the **Union Syndicale Fédérale** has been calling for a building management policy respecting health and safety at work.

Our trade union supports the necessity, in the post-Covid phase, to rationalise how office spaces are used while, at the same time, the staff need to part-time telework is met, in order to better combine professional and private life.

The **Union Syndicale Fédérale** recognises, in this respect, the institution as having exclusive competence when deciding on work environment and organisation.

However, the **Union Syndicale Fédérale** has been insisting since three years that the Commission, as an employer, is bound to respecting the occupational health and safety standards applicable to new dynamic collaborative spaces ('dynamic mode'), mainly configured as open-spaces.

More specifically, the US calls for office spaces and workstations consistent with the needs deriving from the activities the services perform, noise limitations in workspaces, tables adjustable in height (by crank or electrically) adapting to the morphology of each person, absence of direct light on screens and of air blowers pointed towards colleagues' shoulders, as well as the possibility to customise the space.

The **Union Syndicale Fédérale** notes that the European Commission has so far not adopted the legal bases for health and safety at work necessary to guarantee these minimum requirements.

In this atypical context, the Offices for Infrastructure and Logistics in Brussels and Luxembourg (OIB and OIL) have been responsible for dynamic mode open-spaces proliferation in the past 3 years, without any action by DG HR (the Commission's representative as employer) to prevent related problems (in particular in the Loi 107 building).

On the contrary, OIB and OIL projects have been allowed to acquire momentum, applying the so-called '100-day' policy, namely an 'a posteriori' inventory of remedial actions to be taken on the basis of complaints by staff lacking training in health and safety at work.

The **Union Syndicale Fédérale** has been advocating for months the definition, in consultation with staff, of workspaces corresponding to the reality of staff activities, based on health and safety at work analyses to be carried out prior to any change. Some tasks simply cannot be performed in open-spaces (dynamic mode), such as call center, secretariat, personalised and confidential assistance, work requiring a high level of concentration ...

[THE BURN-OUT FACTORY "REAL ESTATE POLICY" - Union Syndicale Fédérale](#)

<https://bruxelles.unionsyndicale.eu/en/100-days-in-a-dynamic-collaborative-office/>

In this context , we understand all the more the difficulties the joint committees responsible for health and safety at work are facing on a daily basis.

Considering the above, the **Union Syndicale Fédérale** calls for opening social dialogue on the general framework and services for health and safety at work in the Commission. This dialogue will cover, in particular, the development of dynamic collaborative spaces, issue which will remain relevant, as well as the timeframe for the implementation of the new building policy (until at least 2030).

Sharing experience, building solidarity.
Join **Union Syndicale** by clicking on

Yes, I would like to join !

Union Syndicale Fédérale is one of the recognised organisations officially representing the staff of the European Commission.

You receive communications from **Union Syndicale** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.

[Unsubscribe](#) - [Privacy statement](#)

**TROIS ANS D'AMÉNAGEMENT EN ESPACES
COLLABORATIFS DYNAMIQUES
FAISANT FI DE LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ
AU TRAVAIL !**



[Click here for English](#)

Bruxelles, le 25 septembre 2023

Depuis trois ans, l'**Union Syndicale Fédérale** plaide pour une politique immobilière respectueuse de la santé et de la sécurité au travail.

Notre syndicat soutient la nécessité, en phase post-Covid, de rationaliser l'utilisation des espaces-bureaux, tout en répondant aux besoins du personnel de télétravailler en partie pour mieux combiner vie professionnelle et vie privée.

L'**Union Syndicale Fédérale** reconnaît, à ce titre, que l'institution est seule compétente pour décider de l'organisation et de l'environnement du travail.

Cependant, l'**Union Syndicale Fédérale** répète depuis trois ans que la Commission, en tant qu'employeur, doit appliquer les normes de santé et de sécurité au travail applicables aux nouveaux espaces collaboratifs dynamiques (« mode dynamique »), configurés pour l'essentiel en 'open-spaces'.

Plus concrètement, l'**Union Syndicale Fédérale** demande notamment la mise à disposition d'espaces de bureau, voire de postes de travail, correspondant aux besoins des activités des services, la limitation de bruit dans les espaces de travail, la mise à disposition de tables adaptées à la morphologie de chacun (tables réglables en hauteur par manivelle ou électriquement), l'absence de lumière directe sur les écrans et de soufflerie d'air sur les épaules du personnel, ainsi qu'une personnalisation de l'espace.

L'**Union Syndicale Fédérale** constate que la Commission

européenne n'a jusqu'ici pas adopté les bases légales de santé et sécurité au travail pour garantir ces exigences minimales.

Dans ce contexte atypique, les Offices d'infrastructure et logistique à Bruxelles et Luxembourg (OIB et OIL) généralisent depuis 3 ans sans nuances les 'open-spaces' en mode dynamique, sans que la DG HR (le représentant de la Commission en tant qu'employeur) n'intervienne pour prévenir les désordres liés (au Loi 107 notamment).

Bien au contraire, elle laisse aller de l'avant les projets de l'OIB et de l'OIL, en appliquant la politique dite « des 100 jours » ; ou l'inventaire a posteriori des actions remédiatrices à entreprendre sur la base de plaintes du personnel non formé, par ailleurs, à la santé et à la sécurité au travail.

L'**Union Syndicale Fédérale** prône, depuis des mois, la définition en concertation avec le personnel d'espaces de travail correspondant à la réalité de leurs activités, sur la base d'analyses de santé et de sécurité au travail réalisées avant tout changement. Certaines tâches ne peuvent pas être effectuées en 'open-spaces' (mode dynamique) : call center, secrétariat, assistance personnalisée et confidentielle, travaux nécessitant un haut niveau de concentration ...

[LA FABRIQUE À BURN-OUT « POLITIQUE IMMOBILIÈRE » - Union Syndicale Fédérale Bruxelles](https://bruxelles.unionsyndicale.eu/100-jours-dans-un-bureau-dynamique/)

<https://bruxelles.unionsyndicale.eu/100-jours-dans-un-bureau-dynamique/>

On comprend d'autant mieux dans un tel contexte, les difficultés auxquelles les comités paritaires en charge de la santé et de la sécurité au travail sont confrontés au quotidien.

Sur ces bases, l'**Union Syndicale Fédérale** demande l'ouverture du dialogue social concernant, d'une façon générale, le cadre et les services de santé et de sécurité au travail à la Commission. Ce dialogue concernera notamment le sujet de l'aménagement des espaces collaboratifs dynamiques qui va demeurer d'actualité et le temps de la mise en place de la nouvelle politique immobilière (jusqu'en 2030 au moins).

Partageons l'expérience,
construisons la solidarité.
Rejoignez l'**Union Syndicale**
en cliquant sur

Je veux adhérer !

L'**Union Syndicale Fédérale** est une des organisations reconnues représentant officiellement le personnel de la Commission européenne. Vous recevez des communications de l'**Union Syndicale** parce que vous travaillez dans les institutions européennes et que vous êtes donc inscrit dans son répertoire officiel.

[Se désabonner](#) - [Déclaration de confidentialité](#)