



USF – Luxembourg Newsletter 03/2023

OP AND CNECT SOON IN THE SAME BOAT!

On Monday 27 February afternoon, we learned from colleagues from OP and CNECT that they will join the OP colleagues in the new Mercier-Post building as of 1 January 2024. Contrarily to what was planned, DG CNECT (180 people) will join the 580 colleagues from the OP. The maximum capacity of the building is 743 workstations. This announcement, as acknowledged by the Director-General of the OP, dates from Friday 25 February.

[More](#)

OP ET CNECT BIEN TOT DANS LE MEME BATEAU !

Nous avons appris ce lundi 27 février après-midi par l'intermédiaire des collègues de l'OP et de la CNECT que ces derniers rejoindront les collègues de l'OP dans le nouveau bâtiment Mercier-Post dès le 1er janvier 2024. Contrairement à ce qui était prévu, la DG CNECT (180 personnes) rejoindra les 580 collègues de l'OP. La capacité maximum du bâtiment est de 743 postes de travail. Cette annonce, de l'aveu même de la Directrice Générale de l'OP, date du vendredi 25 février. [Pour en savoir plus](#)

ANNUAL MEDICAL CHECK-UP – WHAT WILL CHANGE?

The annual medical check-up is included in the Staff Regulations (Article 59 (6)) and is an obligation for the employee. The Commission proposes you to carry out this annual medical check-up, which consists of blood and urine tests and a General Practitioner consultation, at its medical service at the DRB building.

Consultation and analysis can also be carried out with your GP and in a private laboratory of your choice. [More](#)

VISITE MÉDICALE ANNUELLE – QU'EST-CE QUI VA CHANGER ?

La visite médicale annuelle est inscrite au Statut (Article 59§6) et constitue une obligation pour l'employé. La Commission vous propose d'effectuer cette visite médicale annuelle qui se compose d'analyses sang et urine ainsi que d'une consultation auprès de son service médical au DRB.

La consultation et les analyses peuvent aussi se faire auprès de votre médecin traitant et dans un laboratoire privé de votre choix. [Pour en savoir plus.](#)

HARASSMENT: NEWS! REALLY?

Negotiations between the trade unions and the Administration on the new Decision against sexual and psychological harassment are ongoing.

The text proposed by DG HR complies with the new working conditions on the basis of Directive

HARCÈLEMENT : DU NOUVEAU ! VRAIMENT ?

Les négociations entre les syndicats et l'Administration sur la nouvelle Décision contre le harcèlement sexuel et psychologique sont en cours.

Le texte proposé par la DG HR répond aux nouvelles conditions de travail sur la base de la

89/391, which is the reference in the Member States. [More](#)

Directive 89/391 qui est la référence dans les États Membres. [Pour en savoir plus](#)

COMPETITIONS: WATCH OUT POTHOLE!

EU competitions organised under the responsibility of the European Personnel Selection Office (EPSO), are notorious for being a lengthy and cumbersome process. All parties involved (recruitment services, selection boards and candidates) were asking for years for a lighter, faster and more flexible way to select EU officials, in order to attract the best possible candidates and young officials within a rapidly evolving employment market. It also should help to reach a better balance of nationalities within the institutions.... [More](#)

CONCOURS : ATTENTION NID DE POULE !

Les concours organisés sous la responsabilité de l'EPSO (European Personnel Selection Office) sont bien connus pour leur lenteur et leur lourdeur. Toutes les parties impliquées (services recruteurs, jury de concours et candidats) demandaient depuis des années un processus de sélection des fonctionnaires plus léger, plus rapide et plus flexible. L'objectif étant d'attirer les meilleurs candidats et de plus jeunes en particulier ce qui est un besoin dans le marché de l'emploi en pleine mutation. Il est aussi prévu d'atteindre un meilleur équilibre entre les nationalités des fonctionnaires recrutés.... [Pour en savoir plus](#)

PMO: MOVE ALONG, NOTHING TO SEE!

The trade unions met with DG HR and PMO management in January to discuss the difficult situation that has arisen within the Office for months. After a sloppy reorganisation, where there was a total lack of colleagues listening, showing no empathy, PMO colleagues are exhausted. [More](#)

PMO: CIRCULEZ, IL N'Y A RIEN A VOIR !

Les organisations syndicales ont rencontré la DG HR et le management du PMO en janvier, pour discuter de la situation difficile qui s'est établie au sein de l'Office depuis des mois. Après une réorganisation bâclée, un manque total d'écoute du personnel, aucune empathie, les collègues du PMO sont à bout.

[Pour en savoir plus](#)

SALARIES AND INDEXATION IN LUXEMBOURG

National indexation on 1 February in Luxembourg: public and private wages closely follow inflation (there were two indexations in a few months). In the European Institutions however, an increasingly proportion of colleagues find themselves below the national minimum wage: it concerns [More](#)

SALAIRS ET INDEXATION AU LUXEMBOURG

Indexation nationale au 1^{er} février au Luxembourg : les salaires du public et du privé suivent de près l'inflation (ça fait deux index en quelques mois). Par contre dans les Institutions européennes une proportion de plus en plus importante de collègues se retrouvent en dessous du salaire minimum national : .

[Pour en savoir plus](#)

SOLIDARITY WITH ESTHER LYNCH

The General Secretary of the European Trade Union Confederation, Ms Esther Lynch, was expelled from Tunisia following her participation in a demonstration by the Tunisian General Labour Union.

She wanted to show the solidarity of millions of European workers with those in a country suffering from a fierce repression of their trade union rights

[More](#)

SOLIDARITE AVEC MADAME ESTHER LYNCH

La Secrétaire Générale de la Confédération Européenne des Syndicats, Mme Esther Lynch a été expulsée de Tunisie suite à sa participation à une manifestation de l'Union Générale Tunisienne du Travail.

Elle voulait y montrer la solidarité de millions de travailleurs européens avec ceux d'un pays qui souffre d'une féroce répression de leurs droits syndicaux : .

[Pour en savoir plus](#)

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is a recognised organisations officially representing the staff of the European Commission. You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.

[Unsubscribe](#) - Privacy statement [GDPR](#) - [IDPR](#)