



ENSEMBLE POUR LUXEMBOURG

Liste 1

**Local Staff Committee Election: "Vote for list 1 that informs you all year round
Élection du Comité Local du Personnel : « Votez la liste 1 qui vous informe toute l'année »**

OUR PENSION SCHEME: AN ASSET WE SHOULD PROTECT!

More and more colleagues are worried about their pensions. The reasons are multiple:

- The successive reforms of the Staff Regulations (2004 and 2014) give a general feeling of complexity and insecurity.
- More and more colleagues join the Institutions at a late age and have therefore accumulated pensions rights elsewhere, and ask themselves whether they need to transfer these rights.
- Colleagues hired since 2004, whether they are Officials, Temporary Agents or Contract Agents accumulate fewer pension rights.
- Finally, it is also necessary to consider the increase in retirement age (SR reforms mentioned above) combined with a level of motivation at work that does not improve in recent years.

Article 77 as well as Annex VIII of the [Staff Regulations](#) detail the conditions for retirement. The key elements are:

- At least 10 years of service
- A maximum amount of 70 % of the last basic salary (without other emoluments), with an accumulation of 1.80 %, 1.90% or 2% per year of service, depending of the year they were recruited.
- A pension age at 66 years old for the ones recruited since 2014
- A minimum pension (minimum amount)

The Pension Contribution Rate remains at the same level year after year. This is a real achievement, which shows that our pension scheme remains balanced

Union Syndicale Fédérale Luxembourg reminds that USF is at the origin of the method of adaptation of salaries and pensions that reflects the situation of the Civil servants in the Member-States. One should

NOTRE REGIME DE PENSION : UN ATOUT A PROTEGER !

De plus en plus de collègues se soucient de leur pension. Les raisons en sont multiples :

- Les réformes successives du Statut (2004 et 2014) donnent un sentiment général de complexité et d'insécurité.
- De plus en plus de collègues rentrent tard dans les Institutions et ont donc accumulé des droits par ailleurs et se demandent s'il faut ou pas faire un transfert de droits.
- Les collègues engagés depuis 2004, qu'ils soient Fonctionnaires, Agents Temporaires ou Agents Contractuels, accumulent moins de droits à pension.
- Enfin, il faut aussi considérer l'avancée de l'âge de la retraite (réformes précitées) combiné à un niveau de motivation au travail qui ne s'améliore pas ces dernières années.

L'article 77 et l'Annexe VIII du [Statut](#) détaillent les conditions de la retraite. Les éléments essentiels sont :

- Au moins 10 années de service
- Un montant maximum fixé à 70% du dernier traitement de base (sans autres émoluments) avec une accumulation de 1,80%, 1,90% ou 2% suivant l'année de recrutement
- Un âge de départ en pension fixé à 66 ans pour ceux recrutés depuis janvier 2014
- Une pension minimum.

Le taux de cotisation au régime de pension reste au même niveau année après année. C'est un fait/gain important et cela montre que notre régime de pension reste équilibré.

L'Union Syndicale Fédérale Luxembourg vous rappelle que l'USF est à l'origine de la méthode d'adaptation des salaires et des pensions qui reflète la situation des fonctionnaires des États membres. En

moreover bear in mind that pension (income/amount) are guaranteed by the Treaties.

Our Pension Scheme is an asset that belongs to us all and we should protect it!

USFL always on deck!

- How does it work (FR)? [Transfert des droits à pension : explications | Union Syndicale Fédérale](#)
- Video FR: [Transfert des droits à pension : explications - Union Syndicale Fédérale](#)
- Video EN: [Transferring pension rights explained – Union Syndicale Fédérale](#)
- Our [news](#) on salary adaptation in our [newsletter dated 17/11/2022](#)

More information:

REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu

outre, il faut garder à l'esprit que les pensions sont garanties par les Traités.

Notre régime de pension est un atout qui nous appartient tous et nous devons le protéger !

USFL toujours sur le pont !

- Comment ça marche ? [Transfert des droits à pension : explications | Union Syndicale Fédérale](#)
- Vidéo FR: [Transfert des droits à pension : explications - Union Syndicale Fédérale](#)
- Vidéo EN: [Transferring pension rights explained - Union Syndicale Fédérale](#)
- Notre [news](#) sur l'adaptation des salaires dans notre [newsletter du 17/11/2022](#)

Pour plus d'information :

REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu