



# ENSEMBLE POUR LUXEMBOURG

Liste 1

## *USF – Luxembourg Newsletter 21/11/2022*

### **OFFICIALS CAREERS (AD, AST AND AST/SC) THERE IS ONE TOO MUCH (AST)**

The AD Officials career has evolved over time. The 2004 Staff Regulations created new lower entry grades (and an intermediary grade) thereby creating a bias/frustration between pre and post 2004 officials and the 2014 Staff Regulations capped their progress to AD12 leaving a limited and horizonless Senior Expert path that is besides another source of frustration.

The AST Officials career has also evolved over time. The 2004 Staff Regulations created new lower entry grades (and an intermediary grade) thereby creating a bias/frustration between pre and post 2004 officials. Then and adding the 2014 Staff Regulations, careers progress was limited to AST7 (for some) and AST9 (for all) leaving a limited and horizonless Senior Assistant path that is another source of frustration. [More](#)

### **THE CORRECTION COEFFICIENT “SEA SNAKE” – WHERE IS NESSY ?**

Luxembourg Attractiveness is mainly due to its high cost of living. The ideal way to tackle it is to have a corrective coefficient for Luxembourg. This is though legally impossible as the Staff Regulations undoubtedly link the income in Luxembourg to the one in Brussels. So unless the Staff Regulations is opened this can not happen. One should remember that every time the Staff Regulations was opened, whether in good or bad conjuncture, it was never to the benefit of Staff, to the contrary [More](#)

### **THE COMMISSION SPECIFIC JOBS (CATERING, EDUCATORS, DRIVERS, ETC.)**

The Commission in Luxembourg concentrates all possible jobs one may think off but that not everyone is aware off. Each such job involves its

### **CARRIERE DES FONCTIONNAIRES (AD, AST ET AST/SC) – IL Y A UN GROUPE DE FONCTION DE TROP (AST)**

La carrière des fonctionnaires AD a évolué au fil du temps. Le statut des fonctionnaires de 2004 a créé de nouveaux grades d'entrée inférieurs (et un grade intermédiaire), créant ainsi un biais/ une frustration entre les fonctionnaires pré et post 2004. Le statut des fonctionnaires de 2014 a limité leur progression au grade AD 12, laissant une voie limitée et sans horizon pour les « senior experts », qui constitue une autre source de frustration.

La carrière des fonctionnaires AST a également évolué au fil du temps. Le statut des fonctionnaires de 2004 a créé de nouveaux grades d'entrée inférieurs (et un grade intermédiaire), créant ainsi un biais/ une frustration entre les fonctionnaires pré et post 2004. Le statut de 2014, a lui limité la progression des carrières au grade AST7 (pour certains) et au grade AST9 (pour tous), ce qui laisse un chemin limité et sans horizon pour les assistants confirmés ; ce qui constitue une autre source de frustration. [Pour en savoir plus](#)

### **LE « SERPENT DE MER » DU COEFFICIENT CORRECTEUR – OÙ EST NESSY ?**

Le problème d'attractivité du Luxembourg est principalement dû au coût de la vie élevé. La meilleure façon d'y faire face est d'avoir un coefficient correcteur pour le Luxembourg. Cela est toutefois juridiquement impossible parce que le statut lie indubitablement les revenus à Luxembourg à ceux de Bruxelles. Par conséquent, à moins que le statut ne soit ouvert, cela ne peut se produire. Il convient de rappeler que chaque fois que le statut a été ouvert, que la conjuncture économique bonne ou mauvaise, cela n'a jamais été au bénéfice du personnel, tout au contraire. [Pour en savoir plus](#).

### **LES POSTES PARTICULIERS DE LA COMMISSION (RESTAURATION, EDUCATEURS, CHAUFFEURS, ETC.)**

La Commission à Luxembourg concentre tous les types d'emploi qu'il est possible d'imaginer mais dont tout le monde n'est pas conscient. Chaque emploi de ce type implique davantage de

own qualification, environments needs and rules. [More](#)

### THE “BUDGET KING”

For many years now the Budget is scarce. It starts with the Multiannual Financial Framework 2021-2027 (MFF) followed with the yearly budget process where the Commission always loose operating budget. The yearly game between the two arms of the budgetary authority is always the same, the Council (Member States) asks for cuts, the Parliament asks for more budget.

It has therefore logically become customary to have one Vice-President (Commissioner) responsible for both Human (Staff) and Financial (Budget) resources. The COVID crisis spending, the recent inflation and war can not possibly loose the knot of the rope. [More](#)

#### NOTE FOR THE ATTENTION OF MR HAHN, COMMISSIONER FOR BUDGET AND ADMINISTRATION

“New working arrangements and protection of the health and safety of Staff”. [More](#)

#### USF LUXEMBOURG AT YOUR SIDE, ALL YEAR ROUND !

Many processes are implemented yearly. Many situations also appear yearly. For example, USFL informs you timely of all steps of the promotion and reclassification exercises (accompanying you for the writing of your self-assessment, appeal on your reports, accompanying you when meeting with your appeal assessor, defending your advancement when meeting with your DG’s, advising you and then defending your appeals for non-promotion).

But these are not the only ones! [More](#)

qualifications, un environnement particulier et de règles spécifiques. [Pour en savoir plus](#)

### LE « BUDGET KING »

Depuis de nombreuses années, le budget est limité. Tout commence par le cadre financier pluriannuel 2021-2027 (CFP), suivi de la procédure budgétaire annuelle, au cours de laquelle la Commission perd toujours du budget de fonctionnement. Le jeu annuel entre les deux branches de l’autorité budgétaire est toujours le même: le Conseil (États membres) demande des réductions, le Parlement demande davantage de budget.

Il est donc logiquement devenu usuel de disposer d’un Vice-Président (Commissaire) chargé à la fois des ressources humaines (personnel) et financières (du budget). Les dépenses liées à la crise de la COVID-19, l’inflation récente et la guerre ne peuvent en aucun cas amoindrir le nœud coulant du budget. [Pour en savoir plus](#)

#### NOTE A L’ATTENTION DE M. JOHANNES HAHN, COMMISSAIRE AU BUDGET ET A L’ADMINISTRATION

« Nouvelles modalités de travail et protection de la santé et sécurité du personnel ». [Pour en savoir plus](#)

#### L’USF LUXEMBOURG A VOS COTES, TOUTE L’ANNEE !

De nombreux processus sont mis en œuvre sur base annuelle. De nombreuses situations se répètent également chaque année. L’USFL vous informe en temps utile de toutes les étapes des exercices de promotion et de reclassement (en vous accompagnant pour la rédaction de votre autoévaluation, appel de vos rapports, en vous accompagnant lors de la réunion avec votre évaluateur d’appel, en défendant votre advancement lors de la réunion avec votre DG, en vous conseillant et en vous défendant ensuite pour vos recours/appels pour non-promotion).

Mais ce ne sont pas les seuls ! [Pour en savoir plus](#)

**Union Syndicale Fédérale Luxembourg** is a recognised organisations officially representing the staff of the European Commission. You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.

[Unsubscribe](#) - Privacy statement [GDPR](#) - [IDPR](#)