



ENSEMBLE POUR LUXEMBOURG

Liste 1

USF – Luxembourg Newsletter 17/11/2022

POSITIVE ANNUAL SALARY ADAPTATION AND STABLE PENSION CONTRIBUTION

From July 1st 2021 to July 1st 2022, the civil servant in the EU Member-states faced a decrease of -3.9% of their purchase power due to a high level of inflation not compensated by salary increases. Consequently, following **The Method** and taking into consideration the **intermediate adaptation** from January 2022, our salaries in Luxembourg will be adapted by **+4.5%**. [More](#)

ADAPTATION ANNUELLE POSITIVE DES SALAIRES ET CONTRIBUTION STABLE AU REGIME DE PENSION

Du 1er juillet 2021 au 1er juillet 2022, les fonctionnaires des États membres de l'UE ont subi une baisse de - 3,9 % de leur pouvoir d'achat en raison d'un niveau élevé d'inflation qui n'a pas été compensé par des augmentations salariales. Par conséquent, **conformément à la méthode** et compte tenu de **l'adaptation intermédiaire** de janvier 2022, nos salaires à Luxembourg seront adaptés de **+ 4,5 %**. [Pour en savoir plus](#)

AGENCIES AND OFFICES – QUO VADIS?

In 2020 in the midst of the COVID crisis, Luxembourg experienced the closure of CHAFEA. It was justified on dubious arguments of poor efficiency and high cost. Indeed no cost/benefit analysis was ever carried out. The Commission is in fact running an evaluation now in 2022.... [More](#)

AGENCES ET OFFICES – QUO VADIS?

En 2020, en pleine crise de la COVID-19, le Luxembourg a connu la fermeture de la Chafea. Elle était justifiée par des arguments douteux tels que la faible efficacité et des coûts élevés. En effet, aucune analyse coûts/bénéfices n'a jamais été effectuée. En fait, la Commission procède actuellement, en 2022, à une évaluation.... [Pour en savoir plus](#).

CONTRACTUAL AGENTS – “IT’S A WONDERFUL WORLD”

The Contract Agent statute was created with the 2004 Staff Regulations. Since then, the proportion of Contract Agents slowly but surely increases. Contract Agents take over more and more tasks without having interesting career prospects though. [More](#)

AGENT CONTRACTUELS – « IT’S A WONDERFUL WORLD»

Le statut d'agent contractuel a été créé avec le statut du personnel de 2004. Depuis, la proportion d'agents de contact augmente lentement mais sûrement. Les agents contractuels reprennent de plus en plus de tâches sans toutefois avoir des perspectives de carrière intéressantes. [Pour en savoir plus](#)

CAREER PERSPECTIVES FOR ALL EMPLOYEES? “EVERYBODY NEEDS SOMEBODY”

The new HR strategy left many with the idea that career perspective will be offered to all employee of

PERSPECTIVES DE CARRIÈRE POUR TOUS LES SALARIÉS ? « EVERYBODY NEEDS SOMEBODY »

La nouvelle stratégie en matière de ressources humaines ('HR strategy') a laissé l'impression que

the Institutions. The HR strategy claims a modernized and flexible recruitment adding new processes: a promising internal competition calendar, a greater recruitment flexibility overall and possibility of progressions whatever the contract type you have. [More](#)

des perspectives de carrière seront proposées à tous les membres du personnel des institutions. Cette stratégie affirme qu'un recrutement modernisé et flexible se fera jour avec de nouveaux processus: un calendrier de concours interne prometteur, une plus grande flexibilité générale en matière de recrutement et la possibilité de progresser quel que soit le type de contrat dont vous disposez. [Pour en savoir plus](#)

THE HR “I PROMISED YOU A MIRACLE” OR “IT’S A KIND OF MAGIC” STRATEGY

The new HR strategy was “discussed” in big masses during the crisis. A proper consultation of your Staff Representatives did not happen. Our Administration obviously confused the Staff representatives you elected with the Staff as a whole. Many promises were done in these masses and many soft and unclear ones can be found in the issued strategy. They fooled you (staff) and they fooled us (staff representatives).. [More](#)

LA «I PROMISED YOU A MIRACLE» OU «IT’S A KIND OF MAGIC» STRATÉGIE RH (HR STRATEGY)

La nouvelle stratégie en matière de ressources humaines (HR strategy) a été maintes fois «débatue» pendant la crise. Il n’y a pas eu de consultation en bonne et due forme de vos représentants du personnel. Notre administration a évidemment confondu les représentants du personnel que vous avez élus avec l’ensemble du personnel. De nombreuses promesses ont été faites et de nombreuses déclarations souples et peu claires figurent dans la stratégie publiée. Ils vous ont dupé (personnel) et nous ont dupé (représentants du personnel).. [Pour en savoir plus](#)

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is a recognised organisations officially representing the staff of the European Commission. You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.

[Unsubscribe](#) - Privacy statement [GDPR](#) - [IDPR](#)