



ENSEMBLE POUR LUXEMBOURG

Liste 1

USF – Luxembourg Newsletter 10/11/2022

LUXEMBOURG ATTRACTIVENESS – REMEDY/CURE ?

The Luxembourg site faces a longstanding and growing attractiveness issue, linked to the high cost of living as well as medical overcharging. The Georgieva-Asselborn agreement foreseeing an increase of the Institutions presence and in particular of the Commission did not reach its goals to the contrary. Some politicians or high-ranking official are still trying to sell it as a success though. [More](#)

ATTRACTIVITE DE LUXEMBOURG – REMEDE/SOLUTION ?

Le site de Luxembourg est confronté à un problème d'attractivité croissant et de longue date, lié au coût élevé de la vie ainsi qu'à la surfacturation médicale. L'accord Georgieva-Asselborn prévoyant une augmentation de la présence des institutions et, en particulier, de la Commission n'a pas atteint ses objectifs tout au contraire. Toutefois, certains responsables politiques ou hauts fonctionnaires tentent encore de le vendre comme un succès, et plus encore. [Pour en savoir plus](#)

YOUR CAREERS: PROMOTION AND RECLASSIFICATION

Promotion of Officials and reclassification of Contract Agents are the needed recognition that deserving employee logically expect.

These yearly exercise are linked to budget and rules. No systems are perfect, the actual ones in place was no approved by USFL. Besides, working in Luxembourg influences your career in comparison to colleagues based in Brussels and that, even if DG HR replied to your Local Staff Committee that it is not true. [More](#)

VOS CARRIÈRES : PROMOTION ET RECLASSEMENT

La promotion des fonctionnaires et le reclassement des agents contractuels sont la reconnaissance que l'employé méritant s'attend logiquement à recevoir.

Cet exercice annuel est lié au budget et à des règles. Aucun système n'est parfait, les systèmes actuels (de promotion et de reclassement) n'ont pas été approuvés par l'USFL. En outre, le fait de travailler à Luxembourg influence votre carrière par rapport aux collègues basés à Bruxelles et que, même si la DG HR a répondu à votre comité local du personnel que cela n'est pas vrai. [Pour en savoir plus.](#)

HIGH MEDICAL COSTS IN LUXEMBOURG – OUR SICKNESS AND INSURANCE SCHEME IN DANGER

Let's go back in history. There was a time where medical costs in Luxembourg were framed by two conventions, one regarding the general practitioners and dentists and one regarding the hospitals. The Commission terminated both conventions thereby unleashing medical costs. Political discussions

COÛTS MÉDICAUX ÉLEVÉS AU LUXEMBOURG – NOTRE RÉGIME DE MALADIE ET D'ASSURANCE EN DANGER

Revenons à l'historique : A une époque, les frais médicaux au Luxembourg étaient encadrés par deux conventions, l'une concernant les médecins généralistes et les dentistes et l'autre concernant les hôpitaux. La Commission a mis fin aux deux conventions, ce qui a libéré les frais médicaux. Les discussions politiques entre notre Institution et

between our Institution and the Luxembourg State on this topic are not getting anywhere.

Our Medical System does not have the means to control or verify Luxembourg medical costs or the medical costs of the bordering countries where a third of our colleagues are residing and/or choose to be taken care off. [More](#)

WORKING TIME AND HYBRID WORKING

This recent Commission decision was discussed/negotiated with all Unions including our Federation USF. It came into force in April 2022 without the foreseen guidelines and undergoes all teething problems one can imagine. Clearly, our professional life for the next decade will be governed by this decision. A dedicated Joint Committee oversee its implementation and a revision of the decision should happen in about a year. [More](#)

CANTEENS AND CATERING – “A VERY BAD TRIP”

The new way of working (with partial presence in the office) logically puts in question the actual catering model of the Commission. Many lessons have already been learned following the crisis but it would seem that an adapted structured corporate catering policy isn't yet fully defined, even if the experienced responsible services have already partially adapted and brought good ideas. There is still a long way to ensure a sustainable and decent catering offer to staff. [More](#)

OUR OFFICES... ONE SIZE FITS ALL ?

We are actually all scattered over Luxembourg in various buildings while the JMOII building is rising from the ground and being equipped. According to the latest information, first moves are planned end of 2024. The Publications office will move to its new “everything but hotdesking” building in September 2023 (?)

Let's be concise and direct: The open space and hot-desking general model are not sane or professionally efficient. [More](#)

l'État luxembourgeois sur ce sujet n'amènent nulle part.

Notre système n'a pas les moyens de contrôler ou de vérifier les frais médicaux luxembourgeois ni les coûts médicaux des pays limitrophes dans lesquels un tiers de nos collègues résident et/ou choisissent d'être soignés. [Pour en savoir plus](#)

TEMPS DE TRAVAIL ET TRAVAIL HYBRIDE

Cette décision récente de la Commission a été discutée/négociée avec tous les syndicats, y compris notre Fédération USF. Il est entré en vigueur en avril 2022 sans les lignes directrices prévues et il connaît tous les soucis de démarrage que l'on peut imaginer. Il est clair que notre vie professionnelle pour la prochaine décennie sera régie par cette décision. Un comité paritaire supervise sa mise en œuvre et une révision de la décision devrait avoir lieu dans un délai d'environ un an. [Pour en savoir plus](#)

CANTINES ET RESTAURATION – « A VERY BAD TRIP »

La nouvelle manière de travailler (avec une présence partielle au bureau) remet logiquement en question le modèle actuel de restauration de la Commission. De nombreux enseignements ont déjà été tirés de la crise, mais il semblerait qu'une politique de restauration structurée et adaptée n'ait pas encore été pleinement définie, même si les services compétents et expérimentés ont déjà partiellement adapté et apporté de bonnes idées. Il reste encore beaucoup à faire pour garantir une offre de restauration durable et décente au personnel. [Pour en savoir plus](#)

NOS BUREAUX... « TAILLE UNIQUE » POUR TOUS ?

Nous sommes dispersés dans différents bâtiments à Luxembourg, alors que le bâtiment JMOII est en train de s'élever et d'être équipé. Selon les dernières informations, les premiers déménagements sont prévus pour la fin de 2024. L'Office des publications déménagera dans son nouveau bâtiment «Tout sauf le hotdesking» en septembre 2023.

Soyons concis et directs: Le modèle général d'espace ouvert et de bureau partagé n'est ni sain ni plus efficace sur le plan professionnel. [Pour en savoir plus](#)

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is a recognised organisations officially representing the staff of the European Commission. You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.

[Unsubscribe](#) - Privacy statement [GDPR](#) - [IDPR](#)