



ENSEMBLE POUR LUXEMBOURG

CARRIERE DES FONCTIONNAIRES (AD, AST ET AST/SC) IL Y A UN GROUPE DE FONCTION DE TROP (AST)

La carrière des fonctionnaires AD a évolué au fil du temps. Le statut des fonctionnaires de 2004 a créé de nouveaux grades d'entrée inférieurs (et un grade intermédiaire), créant ainsi un biais/ une frustration entre les fonctionnaires pré et post 2004. Le statut des fonctionnaires de 2014 a limité leur progression au grade AD 12, laissant une voie limitée et sans horizon pour les « senior experts », qui constitue une autre source de frustration.

La carrière des fonctionnaires AST a également évolué au fil du temps. Le statut des fonctionnaires de 2004 a créé de nouveaux grades d'entrée inférieurs (et un grade intermédiaire), créant ainsi un biais/ une frustration entre les fonctionnaires pré et post 2004. Le statut de 2014, a lui limité la progression des carrières au grade AST7 (pour certains) et au grade AST9 (pour tous), ce qui laisse un chemin limité et sans horizon pour les assistants confirmés; ce qui constitue une autre source de frustration.

Le processus de certification (pour que les AST deviennent AD) existe et est de qualité supérieure, mais il est dans les faits limité.

Enfin, le statut des fonctionnaires de 2014 a créé un nouveau groupe AST/SC qui constitue une approche évidente de dumping social. On observe en effet que, dans la grande majorité des cas, les AST et AST/SC exécutent les mêmes tâches avec le même niveau de responsabilité, mais pas avec la même rémunération ou les mêmes perspectives de carrière (29.5 ans entre SC1 et SC6).

De plus en plus d'AST/SC sont engagés et la proportion de AD augmente alors que les AST diminuent. Pour l'USFL et sa fédération USF, il est clair que les AST sont victimes des réformes précédentes et des nouvelles méthodes de recrutement (de plus en plus de collègues sont engagés avec des contrats précaires : agents temporaires, agents contractuels). Les AST ne se voient pas offrir de réelles perspectives de carrière et il semblerait qu'ils viennent à disparaître à terme...

USFL toujours sur le pont!

- [Exercice de certification 2022/2023](#) (21/09/2022)
- Article USFL consacré aux carrières AST et AST/SC : [La précarité et ses conséquences sur le personnel — Union Syndicale Fédérale](#)