



ENSEMBLE FOR LUXEMBOURG

POLITIQUE SOCIALE – “WHAT ELSE”?

La politique sociale ne concerne pas seulement le « soutien financier dégressif par rapport aux revenus » que nous connaissons tous dans les démocraties de nos pays d’origine et qui existe effectivement dans notre environnement de travail (soutien des comités paritaires sociaux, transports et restauration subventionnés, méthode d’adaptation des revenus en dessous du salaire minimum national). Il s’agit également des autres « services ou normes non financiers » qui sont socialement acceptés dans nos pays de naissance et que l’USFL continue de défendre :

- Continuité de services de qualité pour les garderies préscolaires, scolaires et postsecondaires : Crèches, CPE, avec des risques d’arrêt ou d’externalisation (partielle). Dans le cas des écoles européennes, plusieurs questions sont en jeu. Toutes les langues ne sont pas disponibles et même si l’État luxembourgeois a ouvert plusieurs écoles européennes "franchisées", celles-ci ne proposent que quelques langues (FR, EN, DE). En outre, les salaires proposés ne sont pas compétitifs, ce qui implique une pénurie d’enseignants et des problèmes de qualité de l’enseignement.
- Maintien d’une gestion internalisée directe de la restauration
- Garantir un équilibre décent entre vie professionnelle et vie privée
- Exiger le confort, le bien-être, la sécurité informatique et la couverture des coûts des employés lorsqu’ils travaillent depuis leur domicile
- Exiger une meilleure visibilité et une meilleure promotion du comité du personnel ; les travaux et les moyens d’action des comités paritaires et notamment les moyens financiers des comités sociaux (CCOPS — soutien aux prêts, CAS & CASS — fonds sociaux, RFSCE — soutien aux frais scolaires)
- Fournir le même niveau d’assistance juridique que celui disponible à Bruxelles
- Créer un « bureau social » (et pas seulement une page web ou un manuel) pour guider les collègues dans leur parcours administratif pour obtenir un soutien social
Elles ont certainement été transmises à plusieurs reprises par l’USFL par l’intermédiaire du comité local du personnel. L’institution doit garantir une politique sociale adéquate et réaliste au Luxembourg.

USFL toujours sur le pont !

- Actualité : [Il va de soi que les préoccupations des collègues à faibles revenus sont cachées sous le tapis](#)
- Également exprimé à plusieurs reprises par l’USFL Luxembourg lors de la réunion officielle du Comité Local du Personnel avec la DG HR ([COCOLO](#))
- [Local Staff Committee Final Report - 2019-2022 - EN - with ARES.pdf \(europa.eu\)](#) – voir sections 2.3, 3.4, 3.9, 4.1, 4.3.4, 4.3.5, 4.4.7, 4.4.8, 5