



ENSEMBLE POUR LUXEMBOURG

USF – Luxembourg Newsletter 10/2022

WHAT IS IN FACT THE STAFF REPRESENTATION?

The existence and role of the staff committee is set in the Staff Regulations ([Article 9 & 10](#) and [Annex II](#)). Each institution or EU body has its own staff committee. The staff committee has a different role than the Unions. [More](#)

QU'EST-CE QUE LA REPRÉSENTATION DU PERSONNEL ?

L'existence et le rôle du comité du personnel sont fixés dans le statut ([article 9 & 10](#) et [annexe II](#)). Chaque institution ou organe de l'UE dispose de son propre comité du personnel. Le comité du personnel a un rôle différent de celui des syndicats. [Pour en savoir plus](#)

WELL-BEING AT WORK, STILL A VALID SLOGAN?

The HR strategy or the new working time decision surely have an influence on the predating well-being programme (now called health and wellbeing programme).

Related key issues like the right to de-connection, the burnout or harassment still need to be resolved of course but not only. [More](#)

LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL, UN SLOGAN ENCORE VALABLE ?

La stratégie en matière de ressources humaines ou la nouvelle décision relative au temps de travail ont certainement une influence sur le programme de bien-être antérieur (désormais appelé programme de santé et de bien-être).

Les questions clés connexes telles que le droit à la déconnexion, l'épuisement professionnel ou le harcèlement doivent encore être résolues bien entendu, mais pas seulement. [Pour en savoir plus](#).

SOCIAL POLICY – WHAT ELSE?

The social policy is not only about the 'degressive financial support vs income' we all know from our home country democracies and that effectively exist in our work environment (social joint committees support, subsidized transport and catering, method of adaptation of income when under the national minimum salary).

It's also about the other 'non-financial services or standards' that are socially accepted in our home countries and that USFL continues to defend. [More](#)

POLITIQUE SOCIALE — QUOI D'AUTRE ?

La politique sociale ne concerne pas seulement le « soutien financier dégressif par rapport aux revenus » que nous connaissons tous depuis les démocraties de notre pays d'origine et qui existe effectivement dans notre environnement de travail (soutien des comités paritaires sociaux, transports et restauration subventionnés, méthode d'adaptation des revenus en dessous du salaire minimum national).

Il s'agit également des autres « services ou normes non financiers » qui sont socialement acceptés dans nos pays d'origine et que l'USFL continue de défendre. [Pour en savoir plus](#)

**LOWER INCOME COLLEAGUES CONCERNS
ARE OBVIOUSLY PUSHED UNDER THE CARPET**

The most appalling aspect of the Luxembourg attractiveness issue is that, because it becomes close to impossible to hire Officials, more and more Contract Agents or AST/SC are hired thereby also increasing the proportion of lower income colleagues in Luxembourg.

There are though several obvious actions or tools that could help these employees to compensate their income shortage. They were repeatedly voiced by the LSC in all possible fora's but they are not covered for in the attractiveness 12 actions programme issued by the CALUX – or 'Chefs d'Administration des Institutions de Luxembourg'.

[More](#)

**IL VA DE SOI QUE LES PRÉOCCUPATIONS DES
COLLÈGUES A FAIBLES REVENUS SONT CACHÉES
SOUS LE TAPIS**

La L'aspect le plus déplorable de la question de l'attractivité du Luxembourg est qu'en raison de l'impossibilité d'engager des fonctionnaires, de plus en plus d'agents contractuels ou AST/SC sont recrutés, ce qui accroît également la proportion de collègues à faibles revenus à Luxembourg.

Il existe toutefois plusieurs mesures ou outils évidents qui pourraient aider ces salariés à compenser leur insuffisance de revenus. Cela a été exprimé à maintes reprises par le CLP dans tous les forums possibles, mais ils ne sont pas couverts par le programme des 12 actions pour l'attractivité issu du CALUX — ou l'instance qui regroupe les chefs d'administration des institutions de Luxembourg. [Pour en savoir plus](#)

Union Syndicale Fédérale Luxembourg is a recognised organisations officially representing the staff of the European Commission. You receive communications from **Union Syndicale Fédérale Luxembourg** because you work in the European institutions and therefore listed in its formal directory.

[Unsubscribe](#) - Privacy statement [GDPR](#) - [IDPR](#)