



Attractivité du site de Luxembourg

La Commission a-t-elle déjà abandonné Luxembourg ?

Luxembourg, 11/12/2020

Lors de sa [réunion](#) du 25 novembre dernier, le Corporate Management Board de la Commission a évoqué la mise en œuvre de l'[accord](#) Georgieva/Asselborn conclu en 2015 avec les autorités luxembourgeoises. Il a aussi discuté des pistes possibles pour améliorer cet accord sur base d'une évaluation globale et qualitative.

Pour rappel, cet [accord](#) prévoyait une **augmentation progressive des effectifs de la Commission** et des autres institutions / organes de l'Union au Luxembourg, en se concentrant sur trois pôles :

1. **Juridique** : par la création du **Parquet Européen (EPPO)** chargé de lutter contre la grande criminalité transfrontalière portant atteinte au budget de l'UE. Tant le tableau des effectifs que le mandat de cet organe ont été réduits depuis.
2. **Numérique** : **The European High Performance Computing (Euro HPC)** a été créé avec un tableau des effectifs minimaliste et d'énormes difficultés de recrutement dues à des problèmes d'attractivité. En parallèle, au sein de la Commission, la récente et très large sélection d'Agents Temporaires IT aux grades peu élevés a amené à un faible nombre de candidats et surtout avec des profils peu intéressants. Par ailleurs, la CNECT, qui devait soit créer des postes à Luxembourg soit les transférer de Bruxelles, n'a pas réussi à concrétiser et on note la disparition de nombreux postes officiellement basés à Luxembourg et qui sont en fait occupés par des collègues basés à Bruxelles. Le faible développement de Euro HPC et la non-concrétisation du centre de la Cybersécurité (80 postes et 2 Mrds d'€ de projets) sont-ils d'autres signes d'oubli ?
3. **Financier** : le groupe BEI (BEI et FEI) a augmenté le nombre de ses postes et peut en espérer plus dans le cadre du nouveau MFF

Globalement, là où la Commission prévoyait l'augmentation de ses postes à Luxembourg, l'ensemble actuel de ses postes a en réalité drastiquement diminué. Cette diminution est d'ailleurs aggravée par les nombreux postes basés à Luxembourg mais non occupés. Dans cette réunion, **le constat a été fait de la baisse des effectifs de la Commission à Luxembourg** est significativement plus importante qu'à Bruxelles.

Concrètement, depuis 2005, là où l'accord indiquait une augmentation d'au moins 150 postes à l'horizon 2020, la réalité est une perte de 250 postes transférés ou à pourvoir (chiffres datant de mi-2020).

La fermeture de la CHAFA est un autre exemple paradoxal : là où l'accord prévoyait un éventuel développement des activités de cette agence exécutive (qui gère notamment un programme de la DG SANTE aussi basée à Luxembourg) et alors que le futur MFF prévoit un développement significatif des programmes de santé, cette agence est finalement délocalisée à Bruxelles.

L'Union Syndicale Fédérale Luxembourg déplore l'amateurisme démontré dans l'opération de fermeture de cette agence à Luxembourg au détriment du personnel, dont la majorité ne souhaite pas aller s'installer à Bruxelles. La Commission semble avoir abandonné son personnel affecté à Luxembourg et compte manifestement sur les autres institutions pour compenser ses manquements, véritable **aveu d'échec**.

Pour USFL, si on ne règle pas le problème du coût de la vie ou encore celui de la surfacturation médicale, il ne peut y avoir de solution qui permette de recruter et conserver du personnel à Luxembourg, que ce soit à la Commission ou dans d'autres Institutions/organes.

L'Union Syndicale Fédérale Luxembourg demande une réunion avec la DG HR au sujet de l'attractivité du site de Luxembourg qui, de toute évidence, demeure une priorité secondaire voire négative dans les faits

Need help? Contact us:

REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu

Your representatives:

BECH et T2: N. MAVRAGANIS, C-A POPESCU	Gasperich: R. DELGADO-SAEZ, S. KARDARAS N. FETTAH-ZAIT	OP: I. WOLFF, M. COLLIGNON J-M DEHOY
--	---	---

UNION SYNDICALE FEDERALE LUXEMBOURG

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu
www.usf-luxembourg.eu

