



**Union  
Syndicale  
Fédérale  
Luxembourg**

E-mail: [REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu](mailto:REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu)

## *USF – Luxembourg Newsletter n°2/2019*

### **L'USL a encore perdu!**

L'USL avait trainé en justice en juin 2016 USF Luxembourg pour un soi-disant usage abusif du nom « Union Syndicale ». L'USL fut [déboutée](#) de sa demande en février 2019. La demande concernant le logo Union Syndicale vient maintenant d'être rejeté à Alicante (Office de l'Union européenne pour la propriété intellectuelle (EUIPO)).

Pour rappel, les deux attaques de l'USL font suite à sa démission de l'Union Syndicale Fédérale en mars 2015 et son affiliation à l'Alliance (autre fédération de syndicats): information toujours absente de leur site web - au grand désarroi de leurs affiliés. Nous suggérons à USL de changer de logo ☺

### **Oops they did it again!**

The USL went to Court in Luxembourg against Union Syndicale Fédérale Luxembourg (USFL) for a supposed misuse of the naming "Union Syndicale". USL request was [dismissed](#) in February 2016. Additionally another USL request about the use of the Union Syndicale logo just was dismissed too in Alicante (European Union Intellectual Property Rights)!

As a reminder, these two USL 'attacks' follow USL resignation from the Union Syndicale Federation (USF) back in March 2015 immediately followed by its affiliation to the Alliance (another trade union federation): the information of this change from one to another federation is still not visible onto USL website so not knowledgeable to their members. We suggest to USL to change its logo ☺



### **La retraite – pour y voir plus clair !**

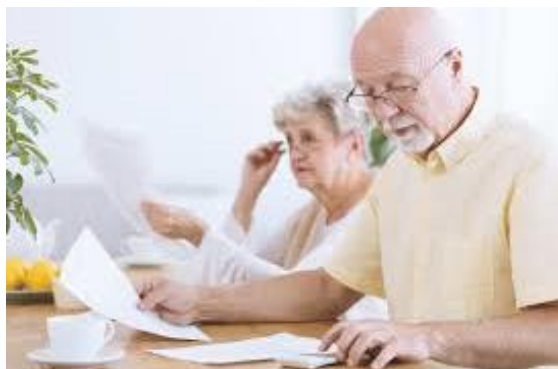
USF Luxembourg vous propose une [présentation](#) qui répondra à vos interrogations ainsi que les [informations](#) qui utilisées lors de la conférence qui s'est tenue le 7 mai dernier.

Pour d'autres questions, [contactez-nous](#) !

### **Pension – get a clearer view !**

USF Luxembourg provides you a [presentation](#) covering your questioning and add all the [information](#) used during the dedicated conference last 7<sup>th</sup> of May.

For further questions, please [contact us](#)



## Promotions et reclassements 2019 – phase d'appel – Appeal phase

L'exercice d'évaluation est terminé, vos représentants ont rencontré vos directeurs généraux et la liste des proposés sera publié vers le 18 juin. Vous n'êtes pas sur la liste? N'attendez pas dans votre bureau!

Si vos mérites – tels qu'évalués dans votre REC - vous permettent d'espérer une promotion / reclassement, contactez vos représentants [USF-Lux](#)!

The evaluation exercise is now over, your staff representatives met with your Directors Generals. The list of promotion proposals will be published around the 18<sup>th</sup> of June

Your name doesn't appear, don't sit and wait !

If your merits – as expressed in your evaluation report make you believe you deserve a promotion/reclassification, contact your [USF-Lux](#) representatives!

## Visite médicale annuelle – Annual medical check-up

[L'article 59](#) du Statut dit que " *Le fonctionnaire est tenu de se soumettre chaque année à une visite médicale préventive, soit auprès d'un médecin-conseil désigné par l'autorité investie du pouvoir de nomination, soit auprès d'un médecin de son choix.*"

Dans ce dernier cas, les honoraires de médecin sont remboursables par l'institution jusqu'à concurrence d'un montant maximal fixé pour une période de trois ans au plus par l'autorité investie du pouvoir de nomination, après avis du comité du statut".

[Pour en savoir plus](#)

Further to the [Art.59](#) of the Staff Regulation 'Officials shall undergo a medical check-up every year either by the institution's medical officer or by a medical practitioner chosen by them.'

In the latter case, the practitioner's fees shall be payable by the institution up to a maximum amount fixed for a period of no more than three years by the Appointing Authority after consulting the Staff Regulations Committee.

[More](#)

## Autres nouvelles – Other News

- **Procédures de nomination des hauts fonctionnaires dans les Institutions européennes/ Management nomination process:** Le Président du Comité Central du Personnel, M. Ignazio Iacono, (Central Staff Committee President – member of Union Syndicale Fédérale) est intervenu lors du [débat](#).



CONT-JURI joint committee



- **Pilot Mobility Exercise (AST-AST/SC) / Exercice de mobilité AST-AST/SC) Luxembourg 2018:** mixed results – [More](#)
- **Les risques psychosociaux / Psychosocial risks:** sondage à la Cour de Justice, Automne 2018 – [Pour en savoir plus](#)
- [Un parquet européen pour veiller aux deniers de l'UE](#) (*Le Quotidien* - 20/03/19)
- **Communiqué presse Cour de Justice (procédures de sélection du personnel) / Court of Justice Press Release (staff selection process) N° 40/19** du 26/03/2019 relatif aux procédures de sélection du personnel des institutions, les différences de traitement fondées sur la langue ne sont pas, en principe, admises. [Pour en savoir plus](#)
- **IDOC [Annual Report](#) 2018** now available – IDOC is the **official enquiry body of the Commission**