



NEWSLETTER USF - LUXEMBOURG - AVRIL 2016

L'USF Luxembourg : un "nouveau" syndicat avec plus de 40 ans d'histoire.

Les observateurs de la jungle syndicale ont pu remarquer que ces derniers temps, deux organisations différentes signent leurs tracts et autre communication avec "Union Syndicale". Comment ça?

Pour y voir plus clair, ouvrons le grand livre de l'histoire...

En 1974, l'Union Syndicale Luxembourg (USL) a été créée et est devenue membre fondateur d'une [fédération de syndicats](#) des différents lieux d'affectation et institutions, l'Union Syndicale Fédérale (USF).

En 2015, l'Union Syndicale Luxembourg a décidé de quitter l'USF (Fédérale) pour rejoindre l'Alliance entraînant une scission avec les syndicalistes qui voulaient demeurer dans le fédéral.

C'est ainsi que la section Union Syndicale Fédérale Luxembourg est née laissant d'un côté une Union Syndicale Luxembourg, membre de l'Alliance des syndicats libres et de l'autre l'Union Syndicale Fédérale avec sa section au Luxembourg : Union Syndicale Fédérale Luxembourg (USF-L). [Pour en savoir plus](#) (EN [more information](#))

Collectif action against the 2014 staff regulations – the first success:

Recalculating transferred pension rights

Following the adoption of the 2014 Staff Regulations, trade unions from all institutions decided to work together to take concerted legal action before the Civil Service Tribunal (CST) against the illegal elements of the changes to the Regulations (that is, the reduction or elimination of annual payment for travel to the place of origin, and of the travelling time granted for that purpose, the reduction in the leave entitlement for staff posted outside the EU, blockages to AST and AD careers, the application of a so-called 'solidarity' levy while salaries were frozen, and certain issues related to the increase to the pensionable age) and also against the arbitrary reductions to the salary adjustments for 2011 and 2012.

In most of these cases the proceedings were stayed pending rulings on two actions that trade unions introduced directly before the General Court, cases [T-17/14](#) and [T-75/14](#).

However, one of the cases before the CST concerns an issue which the cases pending before the General Court do not address: the increase to the pensionable age. [More](#) ([FR version available](#)).

AST sacrifiés saison 2 – le Collectif AST est né !

Suite à notre tract du 17 février 2016 intitulé "[AST: les sacrifiés de la politique du personnel](#)" envoyé aux collègues sur tous les sites de la Commission, nous avons reçu bon nombre de cas précis, commentaires et suggestions.

Quelques points :

- Mobilité des AST au profil atypique (hors finance et informatique); des ex-D et ex-C
- La procédure de certification et cas des collègues certifiés mais qui ne trouvent pas de poste (y inclus les certifiés « ancien système")
- Collègues attestables mais qui figurent toujours sur la liste de réserve (description de poste non adaptée, etc.)
- Les transcatégoriels (lauréats d'un concours D vers C)
- Carrières bloquées AST9 et manque de transparence pour la promotion dans les postes AST10, AST11 et Senior Assistant (voir lien vers enquête AST9) [AST9 : ne vous résignez pas ! Exprimez-vous !](#)

Tel qu'annoncé dans cette communication, le collectif AST vient de naître ! Il aura pour objectif de demander l'organisation de concertations sur tous les blocages de carrières, permettant à la fois de répondre aux nombreuses questions que se posent nos collègues et de trouver des pistes permettant de mettre en application les vœux pieux exprimés dans le rapport DG HR de 2015.

Coordination du collectif pour l'USF ;

Isabelle WOLFF – Tél: 42312 – isabelle.wolff@publications.europa.eu

Restauration à la Commission

Lors d'une réunion du comité restauration en décembre 2015, la rénovation de la cuisine du BECH demandée par le propriétaire des locaux parce qu'elle n'est plus aux normes d'hygiène et de sécurité a été annoncée. Rénovation qui devrait durer six mois selon OIL mais une solution de remplacement semblerait avoir été envisagée pendant la durée des travaux. L'USF Luxembourg suivra de près ce dossier, notamment la gestion des désagréments pour les utilisateurs mais à ce jour, aucun calendrier des travaux n'a été annoncé.

Par ailleurs, OIL a demandé la création d'une task force destinée à examiner une méthode équitable et profitable d'augmentation des prix dans les cantines de la Commission à Luxembourg. Rappelons que la restauration n'est pas subventionnée. Malgré cela, l'activité est déficitaire malgré un gros travail d'Oil durant les 3 dernières années. Les mandatés dans ce comité restent attentifs aux décisions D'OIL ainsi qu'aux travaux de la Task force qui devrait rendre son rapport en juin prochain.

L'Union Syndicale Fédérale Luxembourg s'inquiète des informations qui circulent concernant un projet d'augmentation des prix à travers la Task-Force qui va prendre corps sous peu et oublierait de prendre en compte l'amélioration de la qualité des prestations.

Quo vadis OP ? (FR)

PO adrift? The signatory trade unions have reasons to fear it:

- an “acting” hierarchy for too long;
- MER and FISR buildings to be evacuated;
- rumors of transfer of activities;
- departures not replaced ...

The concerns expressed by the colleagues of the Publications Office are disquieting and the Union Syndicale Fédérale Luxembourg is closely following up this issue. That is why the top management of the Publications Office received the signatory trade unions last 13th April, 2016 for a friendly meeting based on active listening and constructive dialogue. [More \(FR\)](#)

Contact USF-L: Isabelle WOLFF – Tél: 42312 – isabelle.wolff@publications.europa.eu

Conférences

- The first BREXIT meeting, taking place last 5th April in the BECH building, was a success. The following meeting "BREXIT Fantasies and realities" was organised last 13th April 2016 in the Court of Justice - Conference room Thomas More (+00), Ground floor. It was a great success and the minutes will be available soon on our website. The conference which took place on 7th April at the Council is available in [Youtube](#).
- The [promotions exercise](#) has started again. Some information meetings will be taking place in the Commission buildings in the following weeks. Stay tuned! (communication also available in [FR](#) and [DE](#))

Vos contacts:

Nicolas MAVRAGANIS

Isabelle WOLFF



**UNION SYNDICALE FEDERALE
LUXEMBOURG**

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu

www.usf-Luxembourg.eu

