

Quo Vadis OP: suivi

Luxembourg, le 30/01/2018

Le [23 novembre 2017](#), nous vous annoncions les moyens mis en place par la Direction de l'Office des Publications pour la réorganisation qui devrait voir le jour au 2^e trimestre 2018 selon nos dernières informations. L'une des demandes de l'Union Syndicale Fédérale Luxembourg était de mettre en place une communication active informant le personnel de l'évolution de la situation, d'assurer le respect du dialogue social et enfin d'établir d'une chambre d'écoute associant nos représentants.

Cette réorganisation semble avoir réussi, grâce à la communication régulière du management au staff et le lancement d'une chambre d'écoute "oubliant" la représentation du personnel. Cet "oubli" est dommage et dommageable car des interrogations persistent:

- Combien de collègues se sont adressés à la chambre d'écoute et quels en ont été les résultats ? On ne sait pas si celle-ci restera active jusqu'à la mise en place effective de l'organigramme,
- Le 20 décembre 2017, un accord a été signé entre OP et OIL concernant le transfert des activités logistiques telles que :
 - deux chauffeurs de l'OP ont été transférés vers OIL, ainsi que les voitures de services,
 - la gestion des fournitures de bureau sera également confiée à OIL à compter du 01/02/2018, dans le cadre d'un projet pilote, avec prévision de transfert définitif en 2019,
 - la gestion du mobilier et l'inventaire y affèrent ainsi que la manutention, déménagement et la gestion des espaces sont transférés à OIL, comme c'est le cas pour toutes les DG installées à Luxembourg,
 - l'activité des ateliers de reproduction (Printshop - personnel et matériel) sera transférés à l'OP mais restera, aux dernières nouvelles, physiquement au Drosbach.
- Une particularité de l'Organigramme du 22 décembre est la croissance du nombre de Deputy Head of Unit qui seront au nombre de 9, avec création d'un nouveau poste de chef d'unité. Va-t-on encore réduire le nombre de postes AST en compensation?
- Le projet pilote pour la mobilité des AST – AST/SC à Luxembourg a été lancé le 27 janvier dernier et concerne 30 postes identifiés dont 7 postes à l'OP. A cet égard, l'USF-Luxembourg s'interroge quant au devenir des participants de l'OP qui ne seront pas retenus: seront-ils replacés dans le nouvel organigramme (Chambre d'écoute, etc)?;
- L'USF Luxembourg s'interroge sur la situation juridique du bâtiment MER (la prolongation de contrat est-elle signée?).

Au 1^{er} janvier 2018, l'OP a à nouveau perdu des postes : 25 postes par transferts à la DIGIT, OIL et DGHR et 3 postes pour une taxe supplémentaire de la Commission soit 28 postes.

Face à la baisse des ressources de l'OP, l'Union Syndicale Fédérale Luxembourg s'interroge sur la capacité de l'OP à remplir ses objectifs stratégiques sans augmenter la pression déjà importante sur le Personnel.

L'Union Syndicale Fédérale Luxembourg est à votre écoute et continuera à vous informer.

Contacts :

Isabelle WOLFF

Jean Marc DEHOY



**UNION SYNDICALE FEDERALE
LUXEMBOURG**

Contact: REP-PERS-OSP-USF-LUXEMBOURG@ec.europa.eu

www.usf-Luxembourg.eu

