



QUO VADIS OP ?

L'OP "bateau ivre"? Les syndicats signataires sont en droit de le craindre: hiérarchie "faisant fonction" depuis trop longtemps; MER et FISR à évacuer; rumeurs de transfert d'activités; départs non remplacés... Quo Vadis OP?

Luxembourg, le 4 avril 2016

Depuis 2015, l'OP a une hiérarchie "faisant fonction". Au vu des dernières informations qui circulent, les organisations signataires craignent que la situation ne perdure encore longtemps. A l'heure actuelle, on peut dire que la tête de l'Office est décapitée : pas de directeur général, certains "ff" actuels ou pressentis sont annoncés sur le départ à plus ou moins brève échéance. Qui sera là pour défendre l'OP et sa principale ressource: le Personnel? Car d'autres informations nous font craindre le pire.

Bâtiments: *alors que tous étaient rassurés pour les prochaines années, voilà qu'en mars 2016, le personnel est informé que le Mercier et le Fisher devront être évacués pour 2018 ; et pourtant, la [presse locale](#) le laissait supposer il y a plus d'un an mais notre Institution fit comme si de rien n'était.*

Pour aller où? L'expérience récente du relogement des collègues du JMO illustre la difficulté de nos procédures, alliée à une éventuelle mauvaise volonté pour trouver des solutions rapides. Une solution bâclée ne pourra se faire qu'au détriment du Personnel et de l'OP. Le choix du futur site tiendra-t-il compte de l'accessibilité par les transports en commun ? Les espaces de travail seront-ils décentes ou doit-on craindre la généralisation d'open-space ; mauvaise solution pour le Personnel au vu des problèmes bien connus pour qui veut se documenter...

Effectif: *Quo vadis?, les nouvelles ne sont pas réjouissantes non plus : comme tous les services, l'OP doit rendre des postes en juin (12 au total), mais des informations font état de postes supplémentaires à rendre d'ici décembre 2016. Comment se fera alors un travail de qualité avec toujours moins? Sauf à supposer un "agenda caché".*

Activités de l'OP: *Après l'externalisation des activités de distribution, d'autres informations font état de migration d'activités de l'OP vers d'autres services de la Commission, migration pouvant concerner des dizaines de collègues. En plus d'un projet bien avancé (et sans information directe des personnes en poste), des métiers traditionnels de l'OP pourraient aussi migrer, voire externaliser ("outsourcing"), le tout sans information ni planning sérieux.*

Le récent accord Georgieva / Asselborn sur les services de la Commission à Luxembourg n'évoque pas l'avenir de l'OP; aucune information réelle n'est donnée, aucune programmation n'est encore connue. Est-ce ainsi que devrait fonctionner une "administration moderne"?

L'OP est un organe interinstitutionnel: si on lui retire son objet, ses métiers, etc. que va-t-il devenir ? Cela laisse-t-il présager une fermeture à plus ou moins longue échéance avec une intégration dans les pôles qui le concernent (financiers et numériques) ?

Les signataires demandent:

- *Que la direction de l'Office des Publications (ou ce qu'il en reste) informe son personnel de la situation réelle;*
- *La confirmation de maintien des postes de l'Office des Publications à Luxembourg ville.*

Isabelle Wolff

Union Syndicale Fédérale Luxembourg

Jean-Marc Dehoy

FFPE – U4U